

## Het Groep Maatwerk jaarverslag 2023 voor u samengevat

### Groep Maatwerk

- 61 leden, waarvan 3 nieuwe leden in 2023
- Opdrachten:
  - Inzicht hebben in de sector en de omgeving waarin de sector zich bevindt
  - Ondersteuning bieden aan haar leden
  - Impact hebben op de ontwikkeling van het beleid, het sociaal overleg en de visie van haar stakeholders.

### Groep Maatwerk visietekst en huis

In 2023 werd de [visietekst](#) geactualiseerd. Centraal in deze tekst:

- Als maatwerkbedrijven streven we naar de volwaardige en stabiele tewerkstelling op maat van zo veel mogelijk mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.
- Vier thema's: inclusie via tewerkstelling, economie, duurzaamheid en innovatie
- De kerngedachte van wie we als sector zijn, wat onze doelstelling is en hoe we deze realiseren.
- De solidariteitsgedachte binnen onze sector: samen is beter, en samenwerken maakt elke organisatie sterker en beter.

De tekst vormt het kompas voor de Groep Maatwerk werking van de volgende jaren. De Raad van Bestuur vertaalde de tekst naar een [strategisch plan](#) voor de komende werkjaren. Daarbij werd het Groep Maatwerk Huis vormgegeven:

- De concrete doelstelling van de organisatie (het dak)
- De manier van werken van Groep Maatwerk (de fundamenten)
- De pijlers van de werking: Om de wendbaarheid van de organisatie zo groot mogelijk te houden, zal hier gewerkt worden met richtingaanwijzers ipv met uitgewerkte meerjarenplannen.



## Verder bracht 2023

- **Beleidsmatig:**
  - Maatwerk: optimalisaties beleidskader en komst van **individueel maatwerk** (waarbij Groep Maatwerk vorming voor begeleiders individueel maatwerk ontwikkelde)
  - **GGMMI**: lobbywerk vanuit Groep Maatwerk om de meerkost van de verhoging te compenseren
  - **Patrimoniumtax**: dankzij lobbywerk van Groep Maatwerk kwam er een aangepast kader voor onze sector
  - **Tripartite akkoord** ondertekend door sociale partners als sluitstuk tweede harmoniseringsfase
  - Eenmalige **koopkrachtpremie** van 200 euro voor de maatwerkers
  - Realisatie van **automatisch recht op tewerkstelling** in een maatwerkbedrijf voor OV3-leerlingen
- Opstellen **verkiezingsmemorandum**, en dit zowel naar het Vlaamse als naar het federale niveau (deze laatste in samenspraak met de Brusselse en Waalse koepelfederatie).
- **Vorming:**
  - Pool freelancers groeide tot 25
  - 973 vormingsdagen
  - Verdere digitalisering, door ontwikkeling van e-learnings (oa rond veiligheid)
  - Nieuwe opleiding Digipack voor maatwerkers
  - Publieksprijs Flowsparks award
- **Ontmoetings- en leermomenten** voor de leden: congres (met onder andere Ignace Van Doorselaere, AV, SUEM-conferentie, het eerste lunch en learn, Groeilabz aanbod
- Nieuwe pijler **duurzaamheid** (met oa Ecoswitch, lidmaatschap The Shift)
- **Communicatie**
  - Ledenzone als belangrijkste communicatiekanaal naar de leden
  - Campagne 'word maatwerkcoach' via sociale media (met meer dan 1.000 contactnames van potentiële kandidaten tot gevolg)