

*Octoo

Oesterbank

Hoe stimuleren we onze medewerkers om zelfstandig hun werk te plannen en bij te sturen?

Davy Hoornaert





Oesterbank

Maatwerkbedrijf dat afgewerkte en half-afgewerkte producten levert voor de industrie.





Oesterbank

Biedt medewerkers met
fysieke of mentale
beperkingen een kans op de
arbeidsmarkt.





Uitdagingen

- 01 Werk aanpassen aan de **doelgroep**
Moeilijk werk gemakkelijk maken
- 02 **Kwalitatief** maatwerk leveren
Voldoen aan de strenge eisen van klanten
- 03 Mensen positief **stimuleren**
Teams die zelf doelen stellen en bijsturen



Inzicht krijgen

Interviews en **workshops** met de doelgroep en leden van het multidisciplinaire team.

- Geen doelen
- Weinig eigen inbreng
- Laag gevoel van bijdrage



Visualiseren

De voortgang van het werk
interactief, eenvoudig en
transparant weergeven met smileys.





Inbreng

Medewerkers geven feedback over hoe het werk voor hen verloopt.

Paneel 9 PO210527



Tevreden



Commentaar

Goede motivatie team, beter resultaat dan vorige 2 orders

Inschatting (12st)

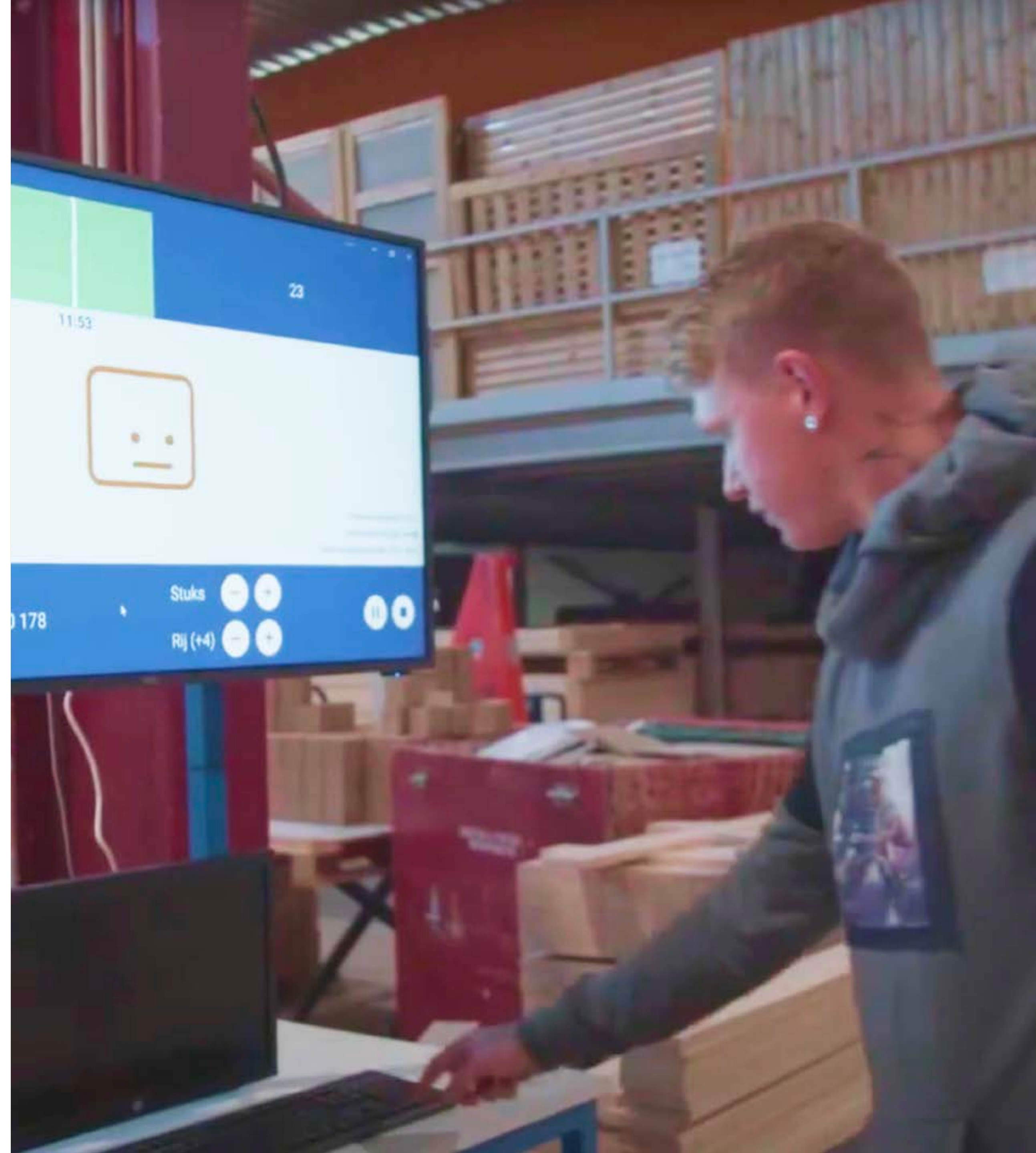
Kan nog iets hoger

VERZENDEN



Valideren

Kijken en luisteren naar mensen uit de doelgroep die taken uitvoeren met (een prototype) van de oplossing.





Goed gedaan,
het doel is behaald



12 STUKS

“

Eindelijk zegt iemand dat we
goed gewerkt hebben.

Operator



Resultaten

- 01 Aangenamer werken
Beter zicht op vooruitgang
- 02 Gemotiveerde mensen
Basis voor zelfsturende teams
- 03 Hogere kwaliteit
Eenvoudiger fouten opsporen en oplossen

*Octoo

Productief gebruiksgemak

Eenvoudige en efficiënte
oplossingen voor de digitale
werkplek.

www.octoo.be

