



Trefdag arbeidsmarkt Limburg 13/11/2024



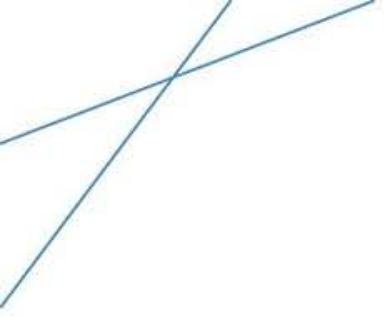
GROEP
MAATWERK
sociale ondernemers Vlaanderen

Programma



Spreker: Eveline Segers

VDAB



Trefdag Limburg Groep Maatwerk 13/11/24

Agenda:

- Cijfers arbeidsmarkt algemeen
- Cijfers sociale economie binnen de provincie
- Duiding initiatieven VDAB
- De klantenreis / adviesbepaling binnen IDV
- Re-integratie: aanbod vanuit VDAB

Bevolking op beroepsactieve leeftijd

Belangrijke groep niet (optimaal) aan het werk

Per 100 personen (20-64 jaar) zijn er ...

Vlaams Gewest



Groep

Werkenden: volledige tewerkstelling		74
Werkenden: ondertewerkstelling		3
Actieve werklozen		2
Zoekend, beschikbaar of ziet zichzelf als werkend of werkloos		2
Arbeidsongeschikten		6
Huisvrouwen en -mannen		3
Studenten		5
Gepensioneerden + overige		5

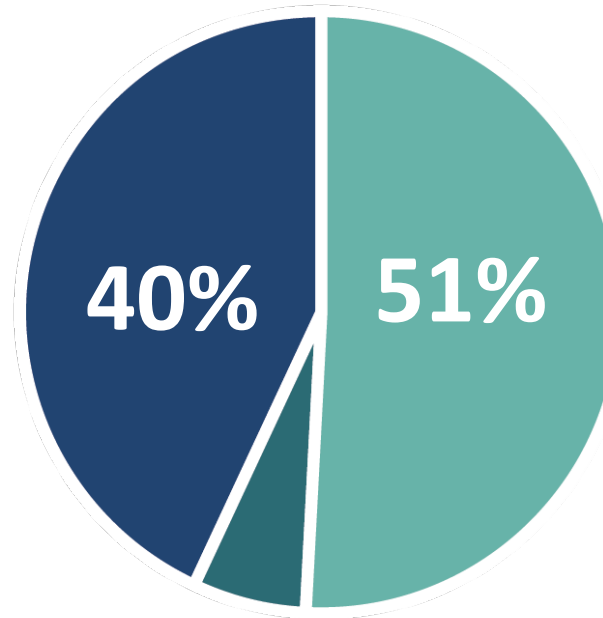
Gewijzigde
instroom
populatie
VDAB

Ingeschreven werkzoekenden zonder werk

VDAB Werkzoekendenbericht: 30 juni 2024

86.010

van onze ingeschrevenen behoren
tot onze nieuwe doelgroep van
niet-beroepsactieven
(via het OCMW, zieken, vrij
ingeschreven werkzoekenden)

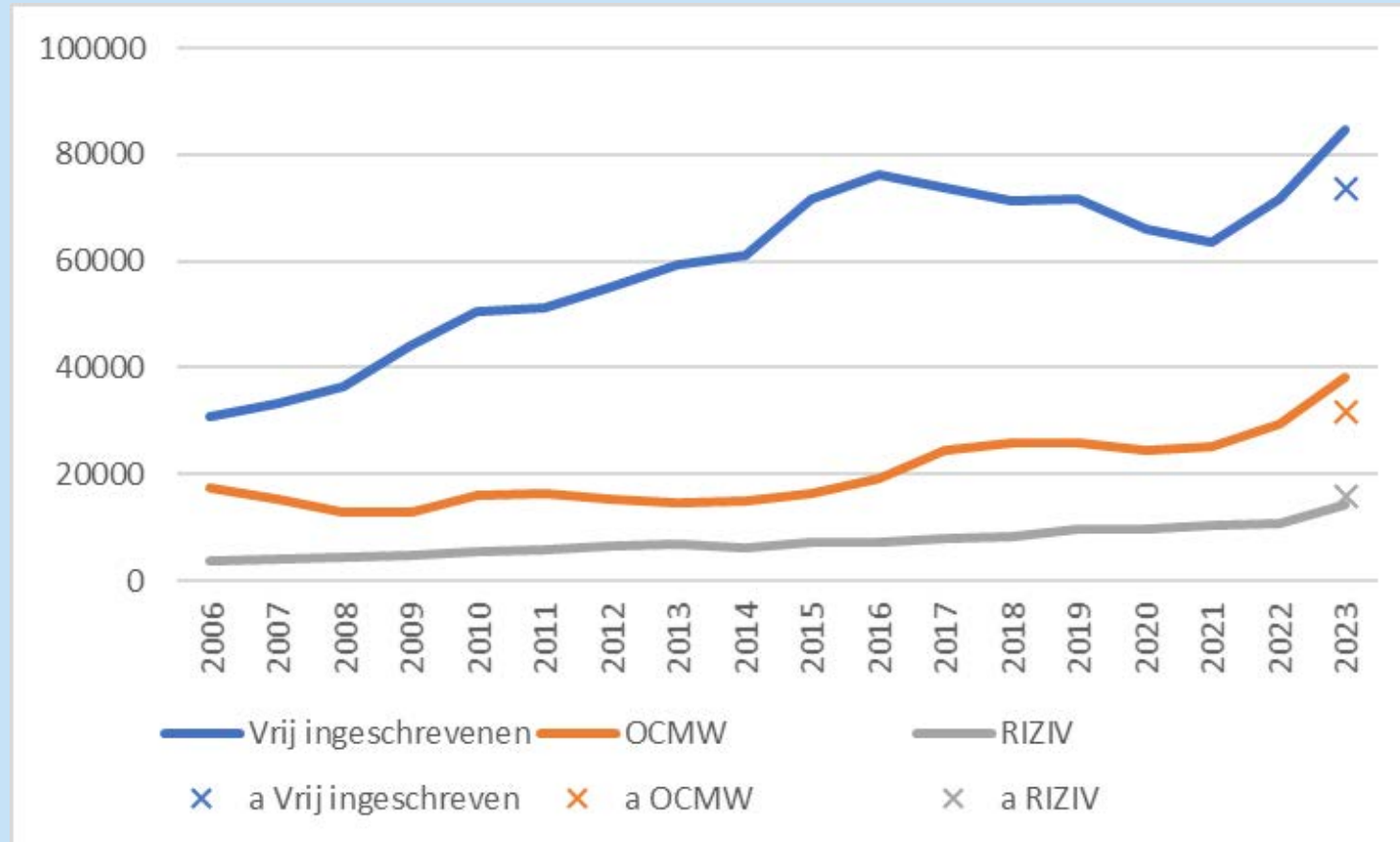


109.615

van onze ingeschrevenen, zijn
uitkeringsgerechtigde
werkzoekenden

Inzet VDAB
op bereiken
niet-
beroepsactie-
ven

Al recordaantal niet-beroepsactieven bereikt



Bron: Regierapport VDAB Kwartaal 1 2024 - unieke klanten op jaarbasis

Gewijzigde arbeidsmarkt situatie

Drempels bij huidige werkzoekenden



Bron: Arvastat februari 2024 - Overlappende categorieën

Cijfers Sociale economie Vlaanderen

Vraag & aanbod Maatwerk

Cijfers augustus 2024

Provincie	Werkzoekende Maatwerkers*	Openstaande vacatures	WZ/ Vac.	Behandelde vacatures	Vervullings- percentage	Invulling Contingent (Q1)
Antwerpen	1.036	158	6,5	1.451	83,7%	90%
Limburg	378	84	4,5	715	89,6%	88%
Oost-Vlaanderen	660	156	4,2	888	87,8%	89%
Vlaams-Brabant	293	100	2,9	635	84,3%	86%
West-Vlaanderen	633	167	3,8	1.097	76,5%	92%
Vlaanderen	3.019	684	4,4	4.892	83,4%	89,4%

* Zonder lager advies

Vraag & aanbod Maatwerk

Cijfers oktober 2024

Referentie e Regio	Werkzoekenden met advies CMW*	Openstaande Vacatures	Knelpunt	WZ / openstaande vacatures
Hasselt	193	54	35	3,6
Maaseik	98	6	3	16,5
Tongeren	76	19	14	4
Limburg	367	79	52	4,6

Meerderheid van knelpuntberoepen:

- Medewerker groene ruimtes (21)
- Schoonmaker van ruimten en lokalen (8)
- Polyvalent medewerker restaurant (6)

Vraag & aanbod Maatwerk

Er is een mismatch tussen de beschikbare (pool) werkzoekenden met een advies CMW en de openstaande vacatures. Enkele van de voornaamste redenen aangegeven vanuit bemiddeling:

- Mobiliteitsproblemen om op bedrijf te raken
- Gezondheidsproblemen of medische beperkingen ⇔ vaak fysieke jobs
- Soms hoge functievereisten
- Vaak maximaal deeltijdse tewerkstelling haalbaar
- Kennis Nederlands
- Hoogte van het WOP Pakket

Initiatieven vanuit VDAB reeds uitgevoerd i.k.v. toeleiding

- Optimalisatie Kader Collectief Maatwerk:
 - ◆ Aligneren indiceringflow IMW en CMW (loslaten verplichte 43 categorieën)
 - ◆ Uitbreiden van de doelgroep rond Uiterst Kwetsbare werknemers (CMW max 2j), voor bepaalde moeilijk toeleidbare doelgroepen (detentie, anderstaligen)
- Versterkt inzetten op ondersteuning OCMW's i.k.v. indicering
 - ◆ Pilootproject
 - ◆ Lerende netwerken
- Operationele acties i.k.v. verbeterde toeleiding
 - ◆ Sensibilisering omtrent sociale economie bij interne en externe stakeholders
 - ◆ Interne leertafels tussen verschillende teams i.f.v. detecteren potentieel sociale economie
 - ◆ Structureel registreren acties en contacten VDAB-werkgevers
- Uitrol vernieuwde vacaturewerking sociale economie

Lopende / aankomende initiatieven vanuit VDAB ikv. Toeleiding

- Pilootopleiding ICF voor werkgevers CMW/STO (LDE) => najaar 2024
- Interactieve vacaturekaart voor toeleiders binnen sociale economie
- Verschillende jobbeurzen SEC:
 - ◆ Noord-Limburg - februari '24, West-Limburg maart '24, Regio Maasland 4/11/24
 - ◆ Noord-Limburg - maart '25
- (Aanwezigheid op) overlegfora:
 - ◆ Ronde tafelgesprekken VDAB/SE (getrokken door Welzijnsregio Noord)
 - ◆ Overlegplatform SE
 - ◆ 25/11/24: Ontbijtvergadering SEC (Projectvereniging West-Werkt en VDAB)

Knelpunten en percepties

Er zijn zeker knelpunten in het indiceren en toeleiden van klanten

Doorlooptijden zijn te lang

Niet-beroepsactieven minder relevante ervaring

Onderdetectie van het potentieel

Er leven percepties in het indiceren en toeleiden van klanten

Toeleiding/indicering
IMW is prioritair

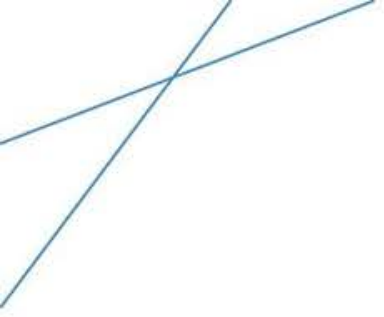
Er wordt minder toegeleid

Doelgroep wordt zwakker

Vroegere profielen
CMW nu IMW

Collectief Maatwerk 2.0?





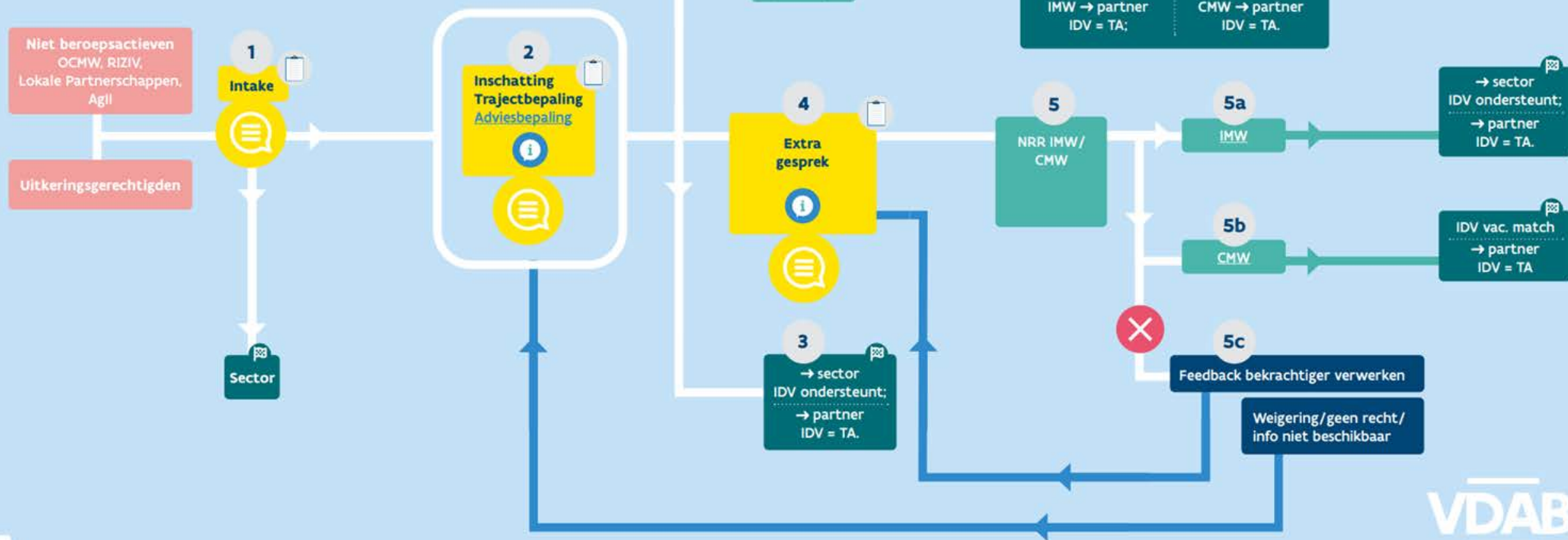
Klantenreis

Van aanmelding tot adviesbepaling bij IDV

Stappenplan voor adviesbepaling bij IDV

- Gesprek met klant
- Opdracht voor de klant
- Wat nog nodig in functie van traject/adviesbepaling

RR = Rechtstreeks recht
NRR = Niet-rechtstreeks recht



Stappenplan voor adviesbepaling bij IDV

1 Intake: eerste gesprek met de klant

Doel: nagaan of de klant naar de sector kan doorstromen. Als dat niet zo is, begint het stappenplan binnen IDV. Als dat wel mogelijk is, vul je de context aan en verwijst je door naar de sector.

Vooraf: het dossier in MLB bestuderen

Opdracht voor de klant: de nodige attesten en (medische) verslagen verzamelen en die meebrengen naar het volgende gesprek.

Ondersteuning: maak zeker gebruik van DGS ondersteuning als je vragen hebt over de richting waarin je uit wilt met de klant.

Nadien: vul ICF aan met informatie en observaties of vul MLB aan met context wanneer de klant naar de sector wordt doorverwezen. In de notities geef je aan welke stappen je gezet hebt met de klant of waar het gesprek in grote lijnen over ging. Waar nodig verwijst je naar ICF voor meer details. Je vermeldt ook in de notities als je ICF aanvult voor een bepaald advies of traject.

2 Inschatting, traject- en adviesbepaling: volgende gesprekken met de klant

Doel: een correcte, onderbouwde inschatting, trajectbepaling en adviesbepaling. Na deze inschattingsfase verwijst je door naar sector, partner, DGS in functie van Advies Welzijn. Of je bepaalt het advies voor je klant: AMA SE, AT, IMW of CMW.

Vooraf: je doet zo veel mogelijk bronnen- en dossieronderzoek, ook op basis van de attesten en (medische) verslagen die de klant bezorgde.

Opdracht voor de klant: de vragenlijst invullen (ICF klantenvragenlijst) en meebrengen naar het volgende gesprek. Tijdens het gesprek waarin het traject wordt bepaald, tekent de klant de doorverwijzing of de aanvraag voor een advies.

Ondersteuning: maak zeker gebruik van DGS-ondersteuning en toets het advies af. Bekijk ook het DGS-[aanbod](#), bijvoorbeeld assessment en testing, dat helpt bij jouw traject- en adviesbepaling.

Nadien: vul ICF aan met informatie uit het bronnenonderzoek, andere nieuwe informatie en observaties. In de notities geef je aan welke stappen je gezet hebt met de klant of waar het gesprek in grote lijnen over ging. Waar nodig verwijst je naar ICF voor meer details. Je vermeldt ook in de notities als je ICF aanvult voor een bepaald advies of traject.

3 Sector of partner

Als de klant wordt doorverwezen naar een partner, blijft IDV Trusted Advisor.
Als de klant doorstroomt naar de sector, ondersteunt IDV op vraag.
Afhankelijk van de partner vul je ICF of context aan. Voor de sector vul je de context aan.

4 Extra gesprek

Doel: informatie verzamelen (bijvoorbeeld de vragenlijst 'ICF klantenvragenlijst' overlopen) om een beslissing te nemen over het verdere traject. Dit kan onder andere een langer gesprek zijn met de werkzoekende. Gebruik de [ICF-fiches](#) ter ondersteuning bij dit gesprek.

Vooraf: zo veel mogelijk bronnen- en dossieronderzoek. Vraag bemiddelingsondersteuning als je dat nodig hebt. Opdracht voor de klant: als dat nodig is voor de doorverwijzing of voor aanvraag van een advies, moet de klant de nodige documenten ondertekenen.

Ondersteuning: maak zeker gebruik van DGS ondersteuning over hoe je iets best formuleert, bij welke categorie je bepaalde info noteert, hoe je een bepaalde bron bevraagt. Zo weet je zeker wat je nodig hebt om het juiste advies aan te vragen.

Nadien: vul ICF aan met informatie uit het bronnenonderzoek, andere nieuwe informatie en observaties. In de notities geef je aan welke stappen je gezet hebt met de klant of waar het gesprek in grote lijnen over ging. Waar nodig verwijst je naar ICF voor meer details. Je vermeldt ook in de notities als je ICF aanvult voor een bepaald advies of traject.

Stappenplan voor adviesbepaling bij IDV

5

Niet-rechtstreeks recht IMW/CMW: indiceren!

Je vult de ICF verder aan in functie van indiceren naar het advies dat je aanvraagt. Je hebt de nodige documenten en verslagen opgeladen in het vertrouwelijk luik, waaronder de getekende aanvraag van de klant. DGS ondersteuning is nog altijd beschikbaar wanneer je vragen hebt over het invullen van ICF.

5a Bekrachtiging IMW: een toekenning IMW stroomt door naar de sector. Als IDV-bemiddelaar ben je ondersteuner voor vragen over drempels. Voor doorverwijzing naar een partner, geef je de klant best door aan de sector, zodat die collega's een partner kunnen inschakelen en eigenaar van het dossier blijven.

5b Bekrachtiging CMW: een toekenning CMW? Je matcht met vacatures in de sociale economie. Verwijs je door naar een partner, dan blijf je als IDV-bemiddelaar de Trusted Advisor. Er wordt automatisch ook een IMW toegekend.

5c Geen bekrachtiging: er is niet genoeg aangetoond dat de klant recht heeft op IMW/CMW. De bekrachtiger geeft feedback. Dit kan leiden tot het herwerken/aanvullen van de ICF waarna er opnieuw een aanvraag gebeurt. Bij weigering start je terug bij stap 2 en ga je opnieuw inschatten wat het beste traject is voor de klant.
Als blijkt dat er niet genoeg informatie voorhanden is, kan je doorverwijzen naar een partner zoals GLOW of GTB met vermelding dat je aan een bepaald advies denkt, maar niet voldoende informatie hebt.

6

Rechtstreeks recht IMW/CMW

Situatie: Een toekenning IMW leidt tot doorstroom naar de sector. Als IDV-bemiddelaar heb je een ondersteunende rol. Als je doorverwijst naar een partner, blijf je de trusted advisor. Een toekenning CMW? Je matcht met vacatures in de sociale economie. Verwijs je eventueel door naar een partner, dan blijf je als IDV-bemiddelaar de Trusted Advisor.

ICF/context: als je doorverwijst naar een partner, vul je naargelang de partner de context of ICF in met de nodige info.

7

AMA SE of AT

Situatie: je schat in of de klant gebaat is met AMA SE of AT. De klant wordt doorverwezen naar GTB. IDV blijft de Trusted Advisor.

ICF: Voor dit advies vul je in ICF minimaal in waarom dit voor de klant de juiste keuze is.

8

Advies Welzijn

Situatie: kom je na overleg met DGS uit bij Advies Welzijn, verwijs je door naar DGS. DGS screent het dossier en nadien begeleidt GTB de klant verder. DGS blijft de Trusted Advisor in het dossier.

ICF: Voor dit advies vul je in ICF minimaal in waarom dit voor de klant de juiste keuze is.

Spreker: Veerle Hulsbosch

GTB



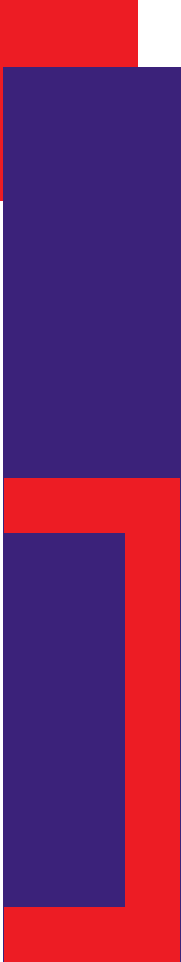
Medegefinancierd door
de Europese Unie



GTB,

Partner binnen CMW en AMA SEC

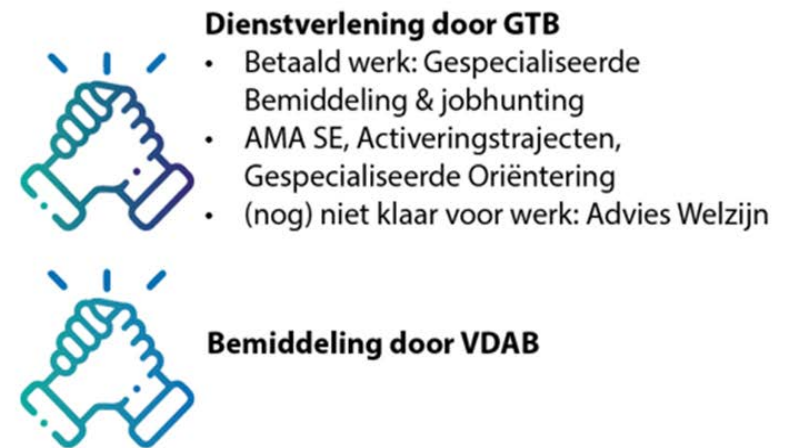
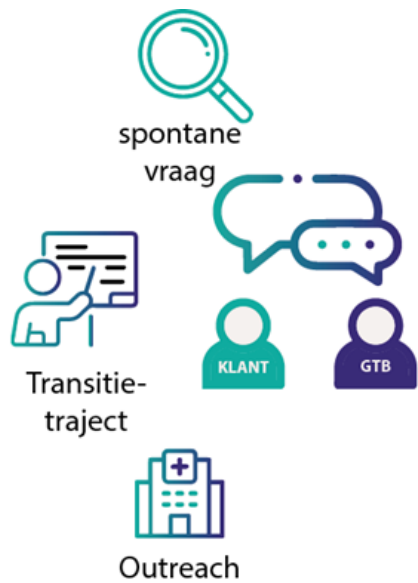
Trefdag Groep Maatwerk, dd. 20/11/2024

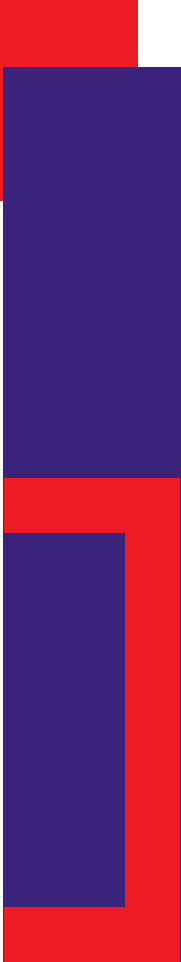
A large red L-shaped graphic element is positioned on the left side of the slide, partially overlapping the dark blue background.

GTB in het landschap



Als partner van VDAB
Als onderdeel van de klantenreis



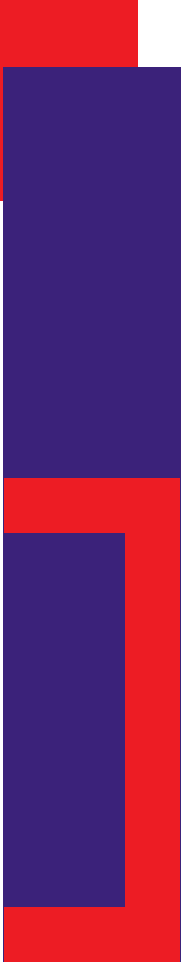
A red L-shaped graphic element, consisting of a vertical bar and a horizontal bar meeting at a right angle, positioned on the left side of the slide.

Maar hoe dan?

A solid blue rectangular graphic element located in the bottom right corner of the slide.



Vertrekkend vanuit de droom van de werkzoekende

A large red L-shaped graphic element is positioned on the left side of the slide, partially overlapping the dark blue background.

Samen, niet alleen



We hebben elkaar nodig



Sprekers: Dorien Schildermans & Karolien Bijns

Solidaris & VDAB

Arbeidsongeschiktheid & Terug naar Werk

www.solidaris.be



Aangifte en erkenning

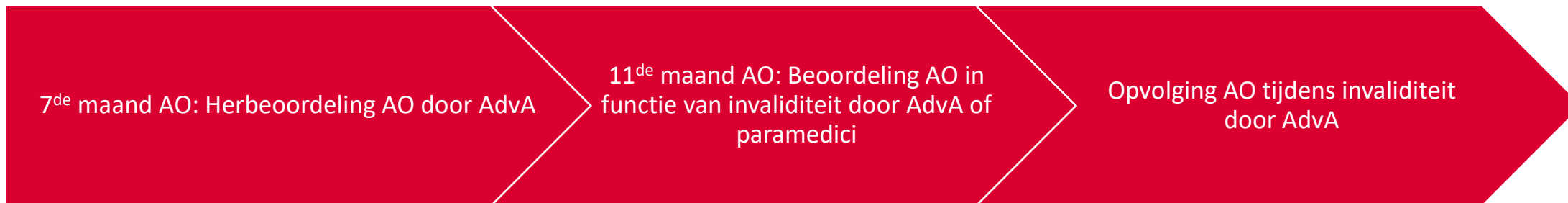


Tijdig melden van de AO:

- Arbeider: binnen de 14 kalenderdagen
- Bediende: binnen 28 kalenderdagen
- Interimaris: binnen de 7 kalenderdagen
- Zelfstandigen: binnen de 7 kalenderdagen
- Vast benoemd ambtenaar: geen aangifte nodig

Tijdens 1^{ste} jaar ziekte: verlenging van de ziekte tijdig binnenbrengen!

Aangifte en erkenning



Beoordeling AO:

- Tot 7 maanden AO → AdvA moet rekening houden met het 'Laatst uitgeoefende beroep en overeenstemmende 'beroepscategorie' voor de bepaling AO (tenzij letsel/stoornis definitief is).
- Vanaf 7^{de} maand AO → AdvA mag rekening houden met de reeds uitgeoefende beroepen of beroepen in overeenstemming met de beroepsopleiding (en na herscholing)

Terug naar Werk (TNW) tijdens/na de periode AO

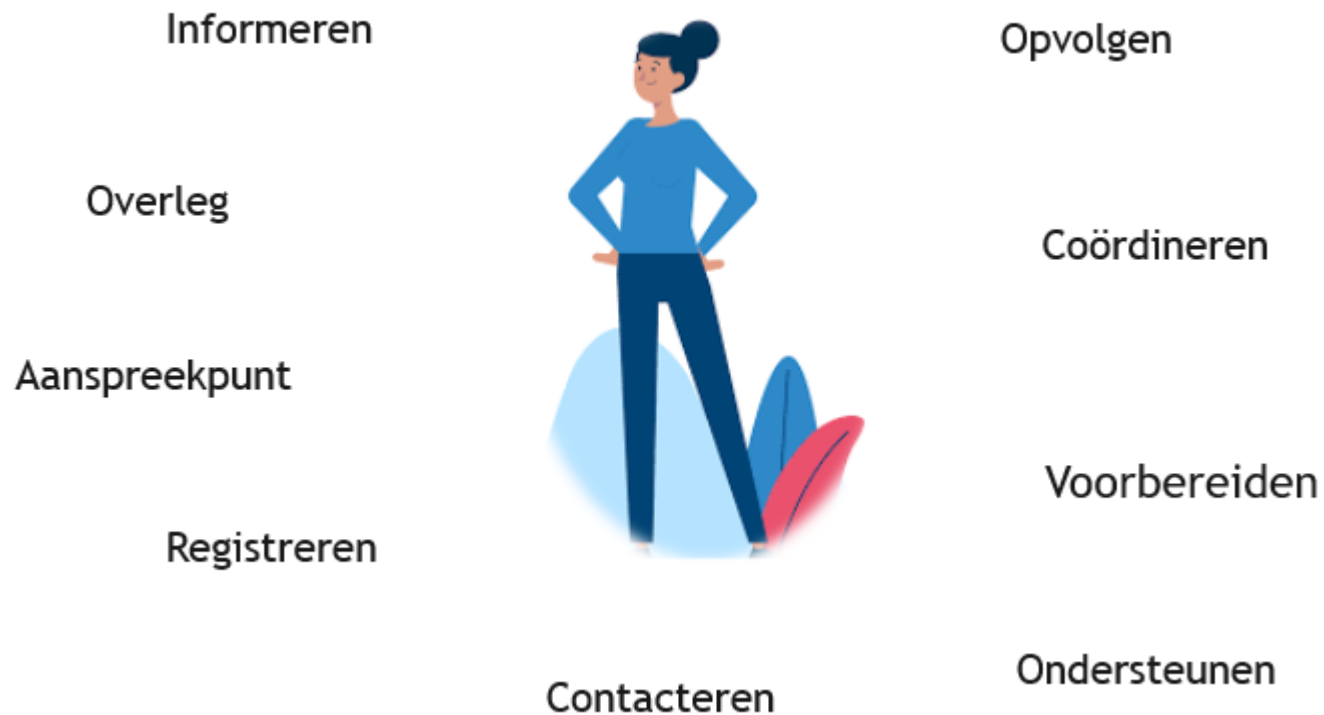
Tijdens de periode AO kan er een TNW-traject worden opgestart bij een Terug naar Werk Coördinator (TNW-C) van het ziekenfonds.

Een traject bij de TNW-C kan via verschillende wegen worden opgestart:

- Routing A: doorverwijzing door de AdvA
- Routing B: op vraag van de verzekerde zelf
- Routing C: op vraag van de verzekerde zelf via een bemiddelaar van VDAB (enkel mogelijk vanaf 2^{de} jaar AO – invaliditeit)

Waarom een TNW-C

Mensen op weg helpen in / en de mogelijkheden uitklaren binnen het TNW-landschap tijdens AO



Mogelijke trajecten binnen arbeidsre-integratie tijdens AO

- Preventieadviseur Arbeidsarts
- Loopbaanbegeleiding
- Beroepsherscholing
- Vrijwilligerswerk
- Gedeeltelijke werkhervatting
- VDAB-begeleiding



Preventie-adviseur Arbeidsarts (PAAA)

- Informeel gesprek voorafgaand aan de werkhervatting,
- Re-integratietraject 2.0
 - Kan worden opgestart door:
 - WN – op ieder moment in de periode van AO
 - WG – vanaf 3 mnd. volledige AO
- Beëindiging arbeidsovereenkomst wegens medische overmacht
 - Kan worden opgestart door zowel WG als WN vanaf 9 mnd. volledige AO

Loopbaanbegeleiding

- Ontwikkelingsplan a.d.h.v. individuele gesprekken (balans loopbaan, competenties, sterke/zwakke punten, ...)
- Met loopbaancheques via de VDAB
 - 2 pakketten: 4u en 3u – direct na elkaar op te nemen of met een tussenpauze
 - Kostprijs: €45/pakket
- Voorwaarden:
 - Minstens 7 jaar werkervaring als WN of zelfstandige
 - Laatste 6 jaar geen loopbaanbegeleiding gevolgd hebben
 - Aan het werk zijn als WN of als zelfstandige OF tijdens de periode AO indien er nog een arbeidsovereenkomst bestaat met een WG.

Beroepsherscholing

- Nood aan verwerven van nieuwe competenties,
- AdvA geeft advies en RIZIV neemt beslissing over de goedkeuring,
- Herevaluatie 6 mnd. na het positief beëindigen van de opleiding,
- Kan via 2 wegen gevolgd worden:
 - Klassieke beroepsherscholing
 - Via VDAB
 - Op eigen initiatief (zonder beslissing RIZIV, wel meldingsplicht)

Vrijwilligerswerk

- Onbezoldigd – tenzij onkosten- of vrijwilligersvergoeding,
- Enkel in een organisatie zonder winstoogmerk (vzw, feitelijke vereniging, OCMW, scholen, ziekenhuizen, ...),
- Werk moet deel uitmaken van de opdracht van de organisatie,
- Geen economische activiteit,
- Meldingsplicht aan het ziekenfonds voor opstart.

Gedeeltelijke werkhervatting

- In onderling overleg met de WG,
- Aanvraag indienen 1 werkdag voor aanvang gedeeltelijke werkhervatting,
- Kan bij de eigen WG, een andere WG of zelfstandig (bij-)beroep,
- Kan vanaf de 2^{de} dag ziekte (1 dag volledige AO),
- Rekening houden met aantal uren tewerkstelling voor ziekte (ligt anders indien overgang van regulier circuit naar collectief maatwerk),
- Elke wijziging doorgeven aan het ziekenfonds (uurrooster, activiteit, ...),
- Kan invloed hebben op de uitkering.

Begeleiding via VDAB

Samenwerking tussen VDAB, RIZIV en ziekenfondsen rond een “Traject naar Werk” voor personen die:

- Erkend AO zijn,
- Gemotiveerd zijn om stappen naar werk te zetten,
- Nood hebben aan begeleiding/ondersteuning in het zetten van stappen naar werk,
- Aanmeldingsformulier dient te worden ingevuld door:
 - TNW-C na toestemming AdvA bij een opstart via routing A of B
 - VDAB bij opstart via routing C (vanaf 2^{de} jaar ziekte/invaliditeit)

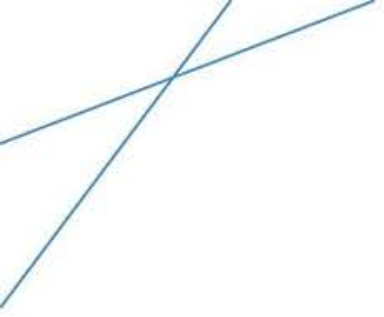


E-mail: tnw.lim@solidaris.be
Tel. 011 249 830

Bedankt

www.solidaris.be





RE-INTEGRATIE OP DE ARBEIDSMARKT

- Iedereen die wilt werken, verdient de kans om te werken
- Begeleiding naar volledig arbeids continuüm (betaald en niet betaald)
- Belang van vroege interventie al tijdens herstel
- Krapte op de arbeidsmarkt: nood aan arbeidskrachten

Samenwerking RIZIV-VI-VDAB



2009

intentieverklaring om beter samen te werken tussen VDAB, GTB en ziekenfondsen

2011

Pilootproject RIZIV-VDAB

2012

Samenwerkingsovereenkomst
RIZIV-VDAB-VI-GTB

2016

Raamakkoord RIZIV-VI-VDAB-GTB

2022

Hernieuwd raamakkoord RIZIV-VI-VDAB

=> uitvoering van het raamakkoord wordt jaarlijks geëvalueerd en eventueel bijgestuurd

Aanmeldingen bij VDAB per maand/jaar 2016-2024

Aanmeldingen gaan in stijgende lijn.

2024: objectief 12000

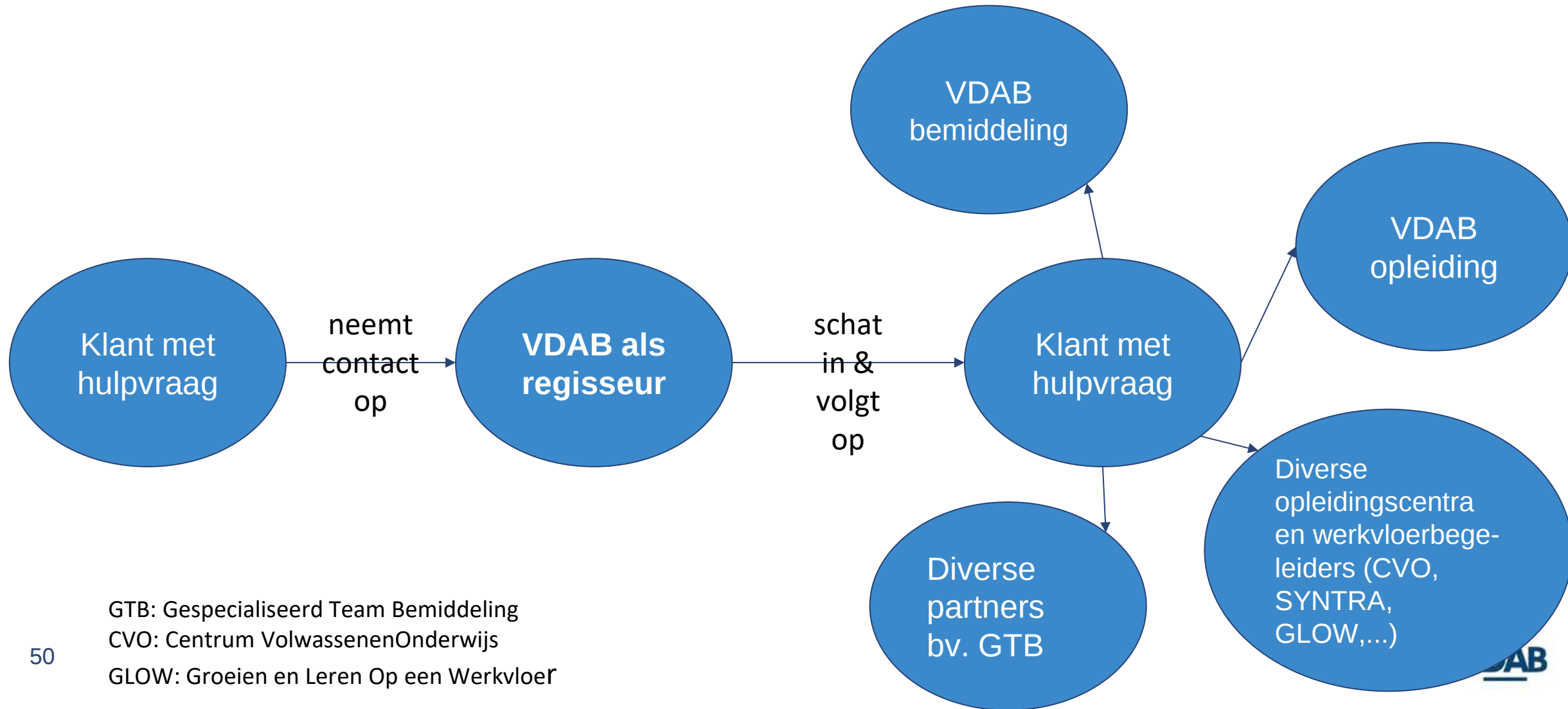
2029: objectief 20 000 aanmeldingen per jaar

Limburg: 2023: 999 aanmeldingen

Jaar Start Traject	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Aantal trajecten naar werk van RIZIV-klanten	3.413	3.834	3.987	4.548	3.551	4.266	4.596	6.107	7.124

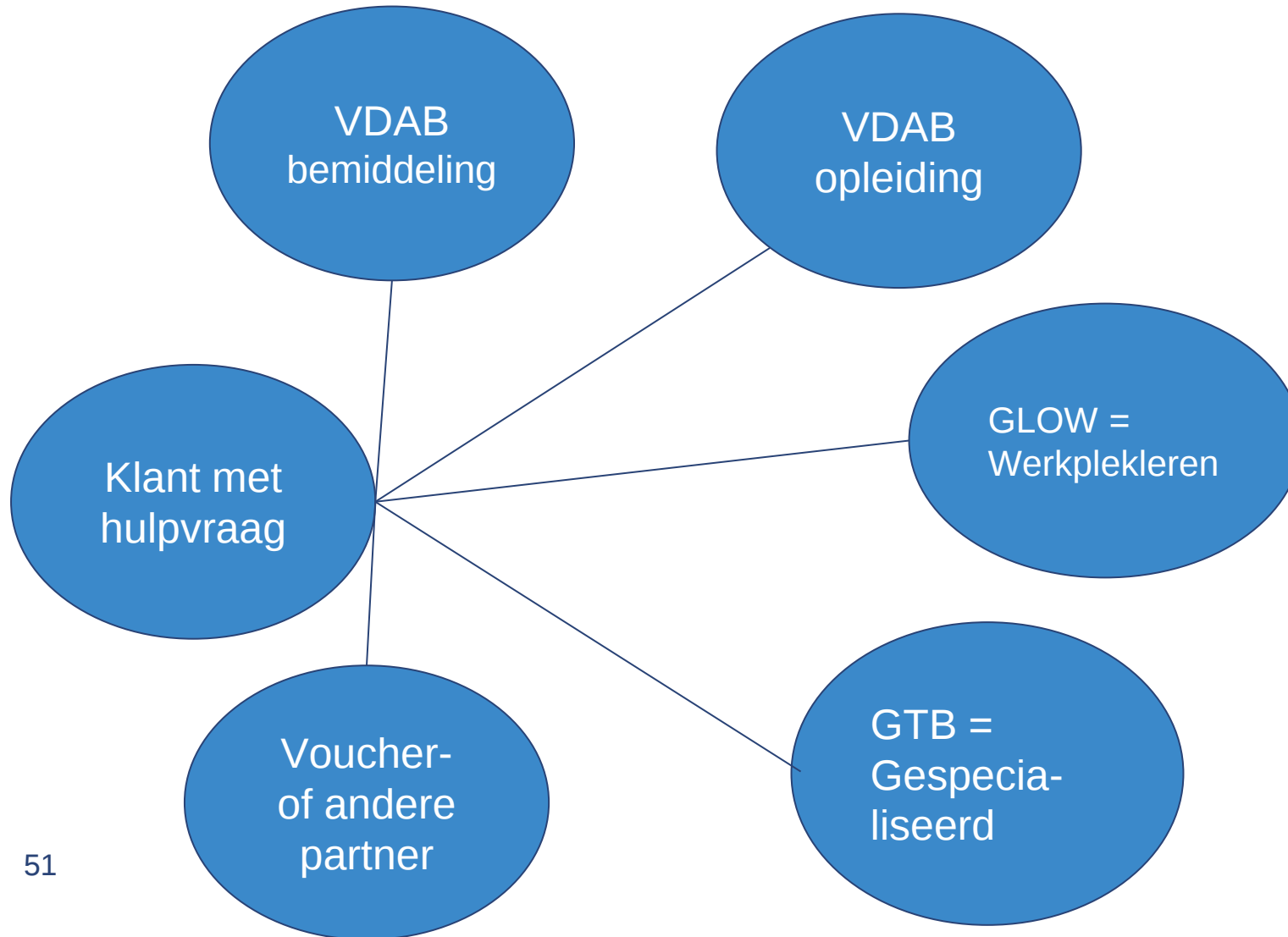
VDAB

- is regisseur & actor
- schakelt partners in



VDAB

- is regisseur & actor
- schakelt partners in



- Kosteloos aanbod
- Vrijblijvend/engagement
- Communicatie met AdvA/TNW-C

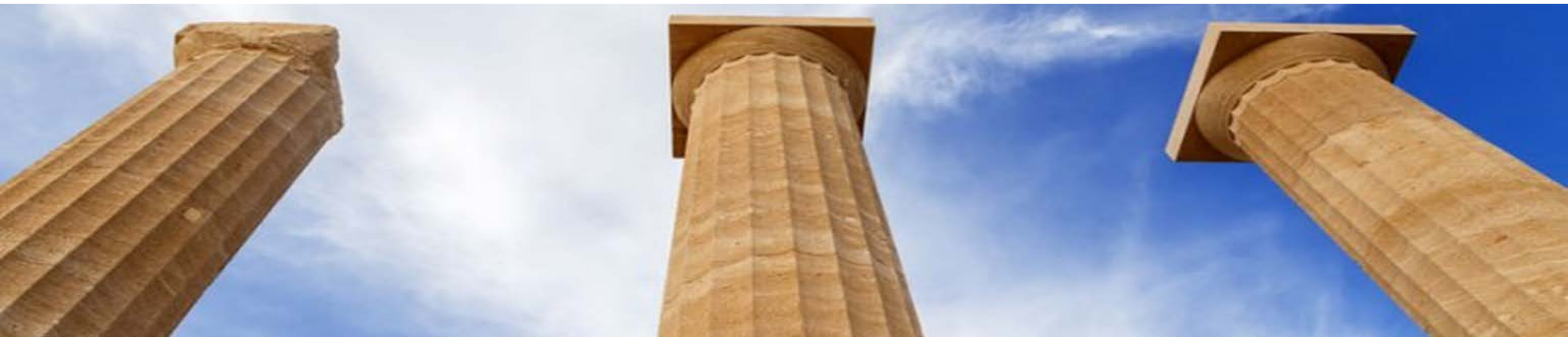
3 pijlers re-integratie

Wie werkt moet dat zo lang mogelijk en met goesting blijven doen

Wie gezondheidsproblemen krijgt, moet beroep kunnen doen op gepaste dienstverlening

zodat uitval vermeden wordt.

Wie dan toch uitvalt, wordt altijd terug naar werk begeleid (voor wie wilt en de gezondheidstoestand het toelaat, ook tijdens herstelperiode)



Pijler 1: Wie werkt moet dat zo lang mogelijk en met goesting blijven doen

- verantwoordelijkheid van de werkgevers (i.e., werkbaar werk)
- ism de arbeidsgeneeskundige dienst indien noodzakelijk



Pijler 2: vermijden dat werknemers uitvallen oww ziekte



Aanbod voor personen MET arbeidscontract

- Loopbaanbegeleiding
- Jobcoaching
- (Bijzondere) Tewerkstellingsondersteunende maatregelen

LOOPBAAN- BEGELEIDING

- Voor werkenden
werknemers en zelfstandigen
7 j werkervaring
geen LBB gevolgd hebben in de voorgaande 6 jaar
- Op initiatief van de werknemer
- Individuele begeleiding (2 pakketten: 4 uur en 3 uur)
- Ontdekken, versterken of ontwikkelen van je loopbaancompetenties via oefeningen en opdrachten
- Ondersteuning bij loopbaankeuzes – en beslissingen
- Welk loopbaancentrum kies ik?
 - Zoek via postcode of gemeente
 - pas voorkeuren aan
- Niet volledig gratis
 - €40 ipv €550



LOOPBAAN- BEGELEIDING

- Balans opmaken loopbaan.
- Twijfels en vragen over het werk.
- Richting kiezen op een kruispunt in je loopbaan.
- Zoekend naar plezier en voldoening in je job.
- Zoekend naar een beter evenwicht tussen je beroeps- en privéleven.
- Loopbaankeuzes maken.
- Ontdekken van talenten en hoe je ze volop kan laten renderen.
- Nadenken over bijscholing



JOB COACHING/taalcoaching

JOB of taal COACHING

Opgelet! Niet voor CMW klanten en Individueel maatwerk met loonpremie én begeleidingspremie (wel te combineren met individueel maatwerk met enkel loonpremie)

- Werken in Vlaanderen
- behoefte aan extra ondersteuning in job
- 1 jaar of minder in huidige job
- 12 maand begeleiding
 - inwerken
 - juiste werkhouding
 - functioneren binnen team
 - communicatie (taal)

<https://www.vdab.be/werkinzicht/jobcoaching.shtml>

Gespecialiseerde JOB COACHING

GESPECIALISEERDE JOB COACHING

Opgelet! Niet voor CMW klanten en Individueel maatwerk met loonpremie én begeleidingspremie (wel te combineren met individueel maatwerk met enkel loonpremie)

Als een klant het moeilijk heeft op het werk door een ziekte of beperking, kan gratis een gespecialiseerde jobcoach ingeschakeld worden.

Zo'n coach gaat naar het bedrijf en:

- ondersteunt de werkgever, het team en de klant die het moeilijk heeft.
- zoekt mee naar oplossingen.
- helpt je medewerker om zich vlot en snel te integreren en goed te functioneren.
- toont de werkgever en collega's hoe de medewerker het best ondersteund kan worden.
- stelt aanpassingen voor aan de werkplek.

<https://werkgevers.vdab.be/gezondheidsprobleem#jobcoaching>

TEWERKSTELLINGS- ONDERSTEUNENDE MAATREGELEN



TewerkstellingsOndersteunende Maatregelen

- **Arbeidsbeperking** (niet voor iedereen met gezondheidsproblemen)
- Individueel maatwerk (IMW)
 - Onbepaalde duur
 - Bepaalde duur
- Tegemoetkoming in arbeidsgereedschap en –kledij en/of arbeidspostaanpassingen
- Tolk Vlaamse gebarentaal op de werkvloer
- Tegemoetkoming in verplaatsingskosten

=> Toegekend door Team TOM(VDAB)

TEWERKSTELLINGS - ONDERSTEUNENDE MAATREGELEN



- Rol deskundige arbeidsbeperking VDAB
- Op de werkvloer
 - Bepalen van % bij aanvraag verhoging of verlenging
 - Bespreken aanvragen arbeidsgereedschap en arbeidspostaanpassingen
- Tips & tricks
- Informeren, doorverwijzen, aanspreekpunt, ...
- Contact

Pijler 3: Re-integreren tijdens/na herstel

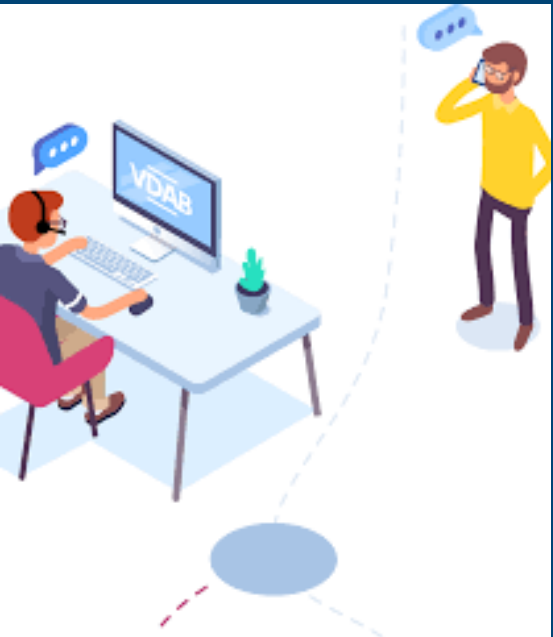


Wie kan bij VDAB en partners terecht?

Voor arbeidsongeschikte klanten:

- Primaire ongeschiktheid en invaliditeit
- Met en zonder arbeidscontract, zelfstandigen
- Mits goedkeuring adviserend arts
- Vrijwillig, maar we vragen engagement

Hoe kan je bij VDAB en partners terecht?



Via een doorverwijzer → Route A en B (< 1jaar ziek)

- Adviserend arts, Terug-Naar-Werk-Coördinator

Klant op eigen initiatief → Route C (+1 jaar ziek):

Klant heeft 3 mogelijkheden om zich aan te melden:

- Via servicelijn: 0800/30700 (gratis nummer)
- Online via www.vdab.be
- In werkwinkel tijdens de openingsuren of op afspraak

Wat kunnen VDAB en partners aanbieden?



INSCHATTING

- Klant en bemiddelaar bekijken wat mogelijk is
- Gespecialiseerde oriëntering (GTB)
- Beroepsverkennde acties
- Screening DGS

Wat kunnen VDAB en partners aanbieden?

BEGELEIDING

- bij VDAB
- bij partners
 - GTB (Gespecialiseerde bemiddeling, Arbeidsmatige activiteiten, Activeringstrajecten, Welzijn, IPS)
 - GLOW
 - Vouchers



Wat kunnen VDAB en partners aanbieden?



OPLEIDING

- Zeer uitgebreid aanbod aan opleidingen, gericht op beroepen met vacatures
- Goedkeuring adviserend arts vereist (3 ja's)
- Dossier wordt ingediend bij het RIZIV voor beschermingsperiode.
- Bij VDAB of bij partners
- www.vdab.be/opleidingen

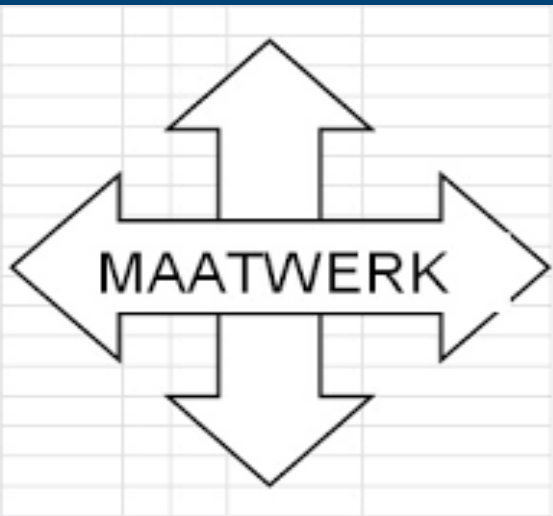
Wat kunnen VDAB en partners aanbieden?

WERKPLEKLEREN

- Een beroep aanleren op de werkvloer
- Verschillende vormen, afhankelijk van de afstand tot de arbeidsmarkt
- Voorbeelden:
 - IBO of IBO+
 - Beroepsverkennende stage
 - Werkervaringsstage
 - Beroepsinlevingsstage



Wat kunnen
VDAB en
partners
aanbieden?



AANGEPASTE VORMEN VAN TEWERKSTELLING/begeleiding

- Toeleiding naar maatwerkbedrijven
- Wijk-werken: klusjes en groenwerk bij mensen thuis, max 1 jaar voor werkzoekenden, doorstroom naar reguliere arbeidsmarkt
- Toeleiding naar Arbeidsmatige Activiteiten (onbetaalde vorm van TW) en vrijwilligerswerk
- Activeringsbegeleiding: combinatie van werk en zorgtraject

Aanbod op een rijtje



Uitval vermijden	Re-integreren tijdens/na ziekte- periode
Loopbaanbegeleiding	Oriënteringsmodules, versterkende acties, (gespecialiseerde) bemiddeling, sollicitatiebegeleiding, Zelfstandig ondernemen.
(Gespecialiseerde) jobcoaching	Competentieversterking: opleiding, werkplekleren
Aanvraag Tewerkstellings-ondersteunende Maatregelen	Activeringsbegeleiding, Arbeidmatige activiteiten, Welzijn.

Maatwerk

- Soms vlot, soms met vallen en opstaan
- Kansen blijven geven, motiveren
- Altijd (opnieuw) welkom!



Vragen?

Contacteer je provinciaal contactpersoon re-integratie

VDAB: karolien.bijnens@vdab.be

Sprekers: Jolin Wellens & Daisy Leus

Emino



ONGEWOON TALENT WERKT

Drempels overwinnen op en naar de werkvloer





1. Hoe gaan we te werk
2. Wie ondersteunen we
3. Werkplekinstrumenten
4. Samenwerking



Elke loopbaan
kent
drempels

Partner van
onze klant

ONGEWOON
TALENT
WERKT!



1. HOE GAAN WE TE WERK

VANUIT DE PRAKTIJK

Met de voeten in de praktijk en
op de werkvloer

DOELGERICHT

Noden van de klant staan
voorop

ONDERBOUWD

Supported Employment, Systemisch
Coachen, Generalistisch

INNOVATIEF

Oplossingen die een impact
hebben

2. WIE ONDERSTEUNEN WE



WERKZOEKENDEN

Verschillende projecten zoals
GLOW, Activering, OCMW
Inhouse,...



WERKENDEN

Jobcoaching op de werkvloer,
taalcoaching



WERKGEVERS

All Inclusive, webinars

3.

Werkplekleerinstrumente



Beroepsverkennende stage

- *Uitklaren jobdoelwit*
- *max 30 kalenderdagen*



Werkervaringsstage (WES)

- *Versterken generieke competenties*
- *Max. 6 maanden*
- *WES premie*



Individuele beroepsopleiding (IBO)

- *Min 4 weken en max 26 weken*
- *Verplichte aanwerving*
- *Met IBO-premie*

Taalcoaching

- Intensieve taalondersteuning in werkcontext, op maat
- Zowel klant, werkgever als collega's
- Taalvriendelijke informatie, documentatie
 - Aangepaste documentatie groepssessies
 - Klare taal, visuele tools
- Coaches zijn intern opgeleid
 - leidraad
 - Opleiding
 - Expertisedomein



Samenwerking

- Vooroordelen
- Onbekend is onbemind
- Indicering kost tijd
- Inzetten op een warme samenwerking
 - Bezorgen van vacatures/ stagemogelijkheden
 - Rondleiding/ infosessie

Good practice





Vragen?

*Ik ontmoet jullie graag
tijdens de lunch!*



Sprekers: Valerie Monnens & Ine Willen

SkillBuilderS

Skill Builders

Verder met ieders talent

Skill Builders



Verder met
ieders talent

Wie zijn we?

- Opgericht in 1986
- 250 Skill BuilderS
 - 220 vaste medewerkers
 - 30 partner-collega's
- Human Capital dienstverlener voor bedrijven en individuen
- Elk talent in de maatschappij telt



Skill BuilderS



Wat doen we?

- Coaching
- Talent & Organisatie ontwikkeling
- Assessment & Development
- Care for Talent
- Outplacement
- Loopbaanbegeleiding
- Persoonlijke Ontwikkeling
- Trainingen en coaching voor leidinggevenden
- Zelfzorg

Waar vind je ons?



+40 eigen en meer dan
200 flexibele
locaties verspreid over
heel België

Wie begeleidt jouw klant?



GROW Model

GOAL

Doelen stellen

REALITY

Huidige situatie

OPTIONS

Opties in kaart brengen

WILL

Het actieplan



CASUS

Tom is een jongeman van 19 jaar uit de regio Noord-Limburg. Hij heeft de diagnose autisme en heeft nog geen werkervaring. Tom worstelt met onzekerheid en zijn ouders geven aan dat hij weinig zelfvertrouwen heeft. Hij is geïsoleerd van sociaal contact, wat mogelijks zijn welzijn beïnvloedt.

Tom heeft geen jobdoelwit en heeft behoefte aan oriëntatie.

Hij gaat graag fitnessen en geniet van fysieke uitdagingen, wat een mogelijke ingang zou kunnen zijn om zijn zelfvertrouwen en sociale interacties te verbeteren.

Een begeleidingstraject dat inspeelt op zijn interesses zou hem kunnen helpen om stap voor stap zijn zelfvertrouwen op te bouwen en meer sociale contacten te ontwikkelen.

GOAL

Samen met Tom brengt de coach in kaart wat zijn doel is van dit GLOW traject.

"Wat wil je bereiken met deze begeleiding? Wat zou je graag anders zien in je leven over een paar maanden?"

Doelstellingen van Tom:

- **Korte termijn:**
 - Werken rond het zelfvertrouwen
 - Werken aan de generieke competenties op de werkvloer
 - Opbouwen in een praktische eerste werkervaring dmv stage
- **Lange termijn:**
 - Tom wilt graag ervoor streven om tewerkgesteld te worden in het REC

REALITY

Samen met Tom wordt de huidige situatie in kaart gebracht. We bespreken zijn troeven en groeipunten.

Huidige situatie:

Tom heeft nog geen werkervaring en voelt zich geïsoleerd. Zijn onzekerheid en gebrek aan zelfvertrouwen zijn belemmeringen. Hij is vooral thuis en heeft weinig sociale interacties buiten zijn familie en de fitness.

De besproken inzichten tussen de coach en Tom

- sterke interesse in fitness en beweging, wat mogelijk ingezet kan worden in het uitoefenen van een stage.
- een werkomgeving met een gestructureerde aanpak en waar hij zich veilig voelt



OPTIONS

"Welke mogelijkheden zie je voor jezelf? Wat kunnen we samen onderzoeken om jou richting je doel te helpen?"

- We gaan samen op zoek met Tom naar een stage plaats waarin rust en vertrouwen van toepassing zijn.
- We oriënteren ons naar sectoren voor het jobdoelwit van Tom waarin structuur aanwezig is en ook een fysieke uitdaging biedt.
- We bespreken samen met de werkgever de beste stappen die nodig zijn zodat Tom kleine stappen maar duurzame stappen kan nemen in een werkomgeving.
- We onderzoeken ook de lange termijn opties voor Tom richting het REC

WILL

Don't bring me the problem, bring me the solution

Concrete acties:

- Inzetten op het omdenken : van probleem naar oplossing
- Traject op maat
- Positieve feedback cultuur:
“Hoe zie je ochtend routine eruit voor dat je naar je werk vertrekt?”
- Via dialoog Tom zelf aan het roer laten staan van zijn traject
- Reflectie: *“Wat kan je doen om je motivatie te behouden wanneer je je minder goed voelt?”*

RESULTAAT

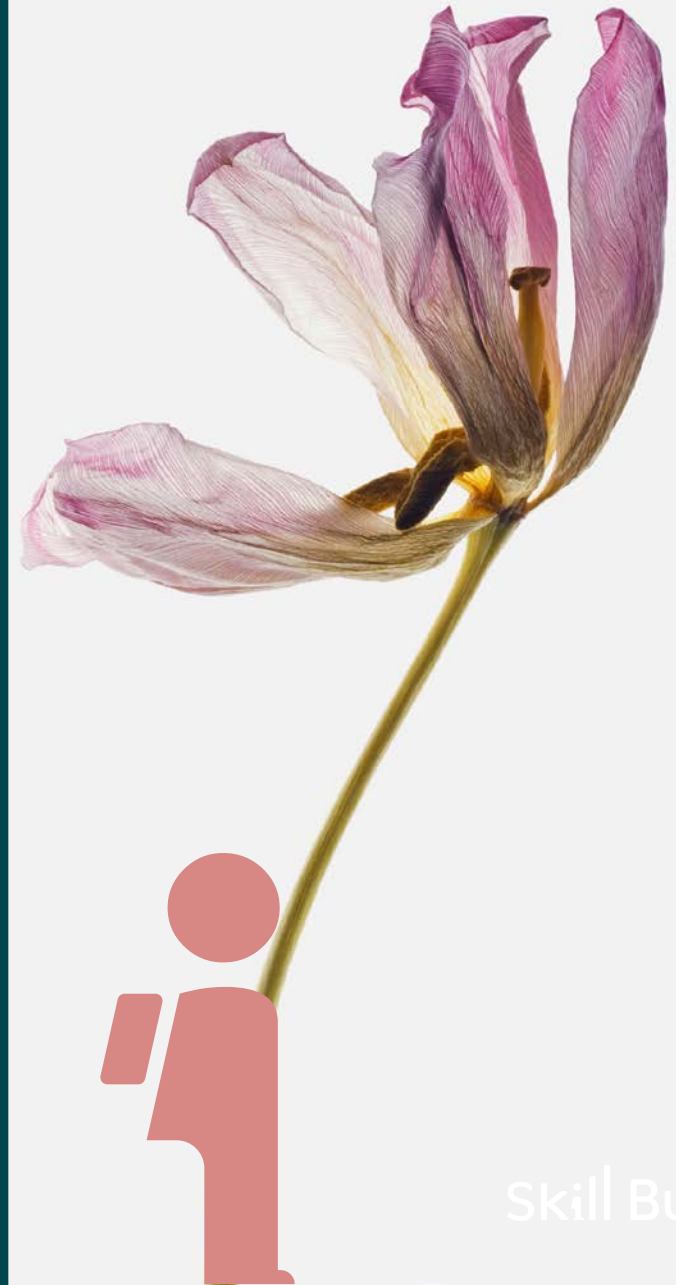
Tom heeft de WES in het SEC succesvol beëindigd.
Aangezien hij een WES liep in een logistieke omgeving werd hij fysiek uitgedaagd.

In het SEC kreeg hij de nodige emotionele ondersteuning en structuur.

Door een goede en frequente feedback cultuur konden we optijd bijsturen waar nodig.

Tom startte een tweede WES op in het REC binnen een functie als klusjesman.

Deze verliep succesvol waardoor hij hier een IBO mag opstarten.





Verder met ieders talent



Skill Builders

Skill Builders

Sprekers: Anita Van Vleymen & Ans Van Den Audenaeren

Randstad RiseSmart

RiseSmart Employability Limburg

Marc Verschooren, Project & Talent Manager Antw - Lim

Anita Van Vleymen, Project Lead - senior jobcoach

Stan Mareen, jobcoach

Team Limburg : 35 jobcoaches, 8 locaties.

regionale trefdag arbeidsmarkt



Risesmart Employability partner for talent.



randstad
risesmart

part of randstad enterprise

© Randstad Enterprise, Randstad RiseSmart and Randstad Sourceright are registered trademarks of Randstad N.V.

Risesmart Employability, meer dan 20 jaren ervaring in België.



Waardegedreven Impact

Partner for Talent: elke **klant** heeft inzetbaar **potentieel**.

Empoweren en **actiegericht** ondersteunen.

Begeleiden naar **duurzame en inclusieve tewerkstelling**.

Ons sociaal, maatschappelijk en economisch **engagement**.



Professionele Expertise

in het resultaatsgedreven **activeren** van breed scala van **doelgroepen**

ivm **werkpleklerin**, **oriëntatie** en **competentieversterking**.

advies & coaching binnen bedrijven op vlak van **diversiteit & inclusie & duurzaamheid** op de werkvloer



Geconnecteerd

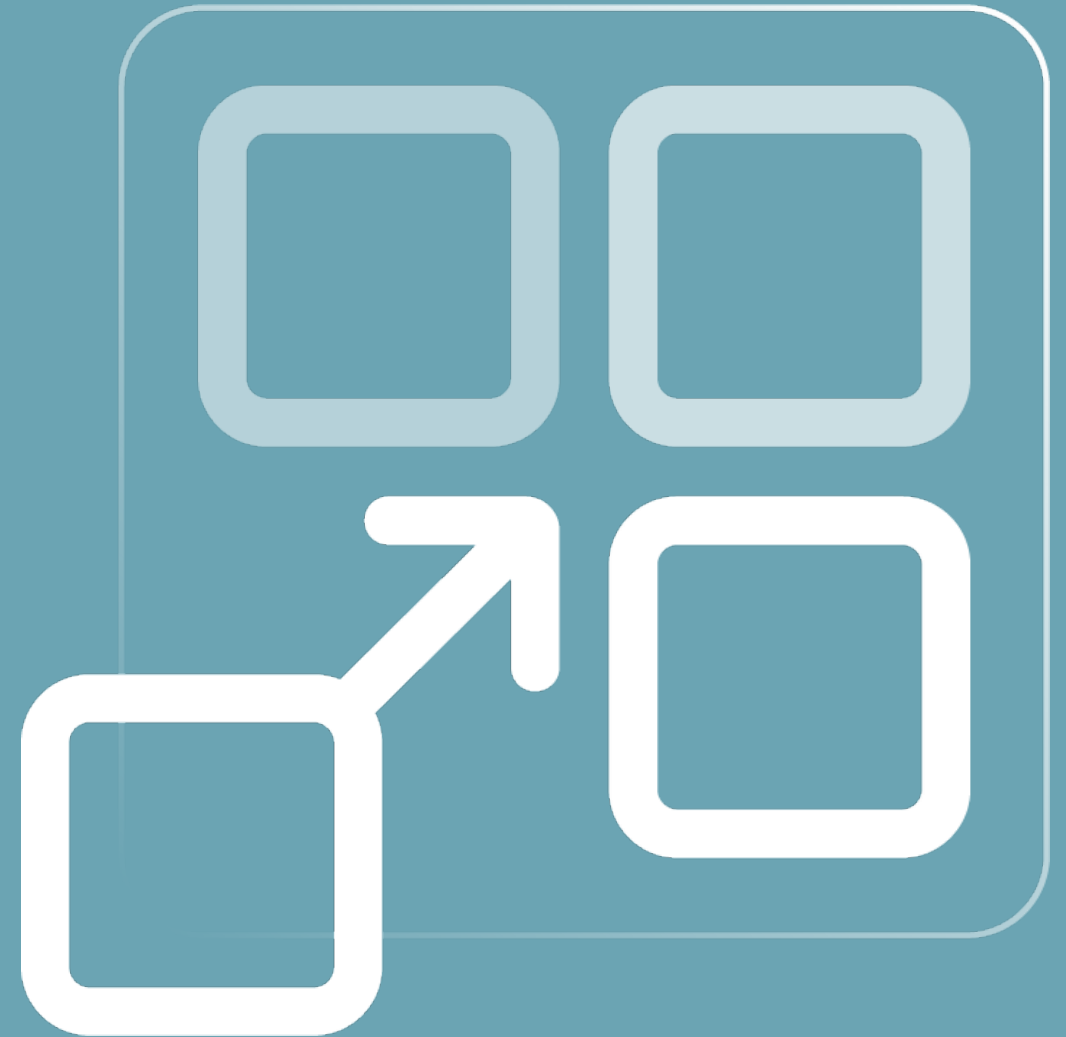
Uitgebreid **netwerk** in het **werkveld**, de **arbeidsmarkt** en met **key-organisaties**

Partner van VDAB, WSE, lokale besturen.

Via **Randstad Group** extra ruime verbinding met de wereld van werk.

projecten Limburg:

- GLOW
- Vouchers
- Sollicitatieondersteuning
- Intori anderstaligen
- Future 2 Work
- Aanbod uitgeput
- terug Naar Werk Fonds
- AGO



GLOW =

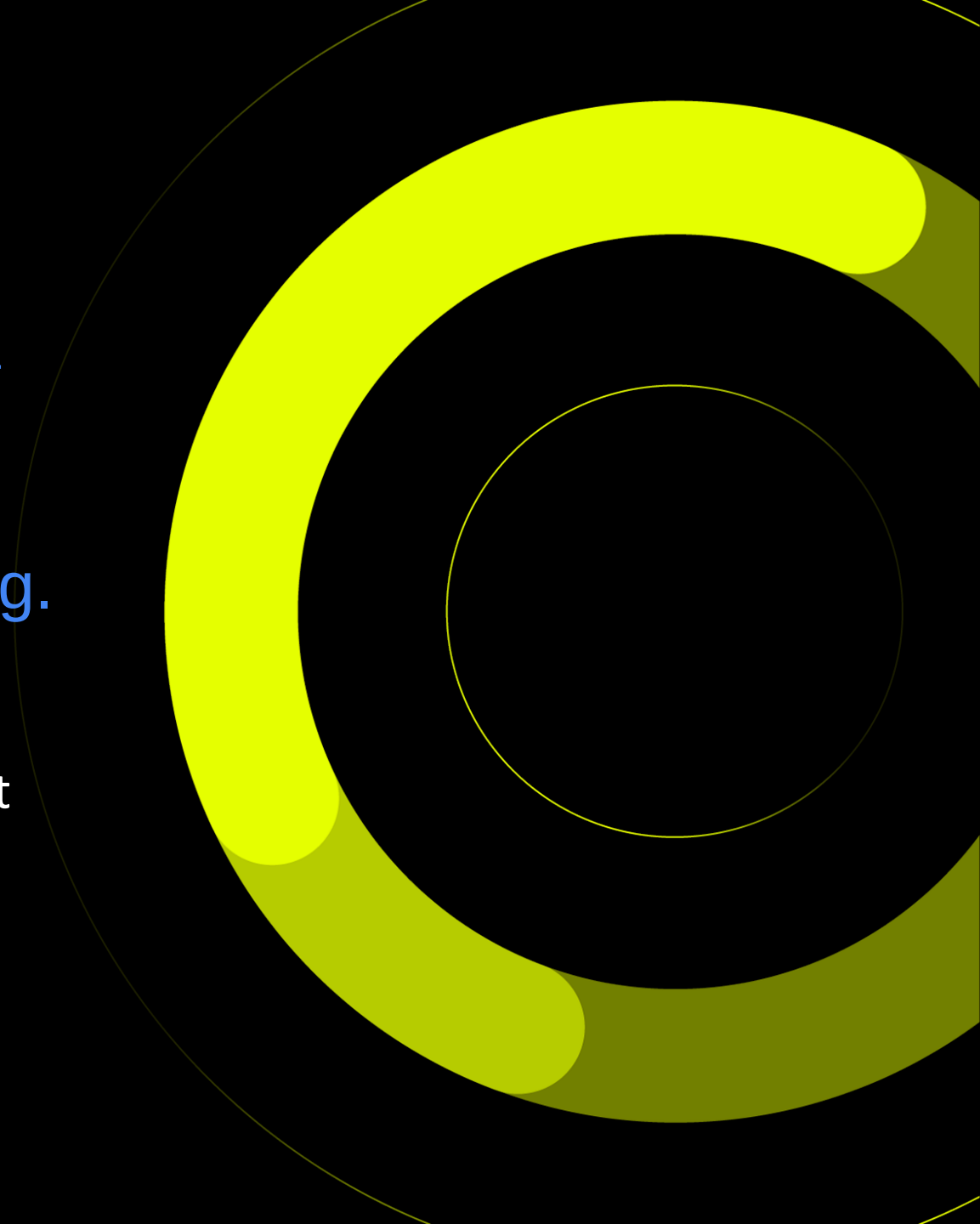
groeien en leren op de werkplek, via
vormen van stages en IBO,
competentieversterkend,
op weg naar duurzame tewerkstelling.

... enkele cases van concrete samenwerking met
lokale maatwerkbedrijven.



randstad
risesmart

part of randstad enterprise



Spreker: Dirk Uten

Nieuwe Kansen Geven



Buitengewone leerplekken voor
bijzondere leerlingen van Limburg



Vlaanderen
verbeelding werkt

provincie
Limburg



met steun van limburg.be

Voorstelling Nieuwe Kansen Geven NKG

- ▶ Wie zijn we?
- ▶ Voor wie?
- ▶ Wat?
- ▶ Leerplekken
- ▶ Hoe?
- ▶ Evolutie en cijfers
- ▶ Huidige hoofdredenen van aanmelding
- ▶ Netwerken NKG
- ▶ Middelen NKG
- ▶ Vragenronde

Wie zijn we?

- ▶ Project Nieuwe Kansen Geven is een netoverschrijdend samenwerkingsverband van 16 Limburgse BuSO-scholen en hun CLB's
- ▶ NKG werkt samen met talrijke leerplekken, schoolexterne initiatieven, jongerenwelzijnsinitiatieven, overheidsdiensten, universiteiten, hogescholen, vormingsinitiatieven, ... om
- ▶ schooluitval te vermijden en
- ▶ het leerrecht van jongeren preventief te versterken
- ▶ NKG neemt actief deel aan diverse projecten om 'good practices' rond leerrecht te verspreiden
- ▶ NKG is actieve partner in het Netwerk Leerrecht Limburg en in de Vlaamse samenwerkingsverbanden 'Samen tegen schooluitval'

Voor wie?

- ▶ Voor de jongeren van de samenwerkende BuSO-scholen, waarvoor een alternatief leertraject zinvol is om:
 - ▶ een rustpauze in te lassen
 - ▶ de motivatie te verhogen
 - ▶ het zelfvertrouwen te versterken
 - ▶ beter te leren omgaan met anderen
 - ▶ meer praktijkervaring op te bouwen
 - ▶ nieuwe interesses en talenten te ontdekken
 - ▶ zicht te krijgen op het eigen kunnen
 - ▶ positieve ervaringen op te doen
 - ▶ met nieuwe moed naar school te gaan, ...

Wat?

- ▶ Nieuwe kansen creëren voor jongeren door de schoolloopbaan te versterken via de methodiek van
 - ▶ het **rondetafelgesprek** en
 - ▶ het **leerplekleren**
- ▶ Geïnspireerd door het ABC-model van prof.dr. Maarten Vansteenkiste
 - ▶ Autonome motivatie
 - ▶ Binding
 - ▶ Competentieontwikkeling
- ▶ Aangevuld door NKG met D
 - ▶ Dienstbaarheid
 - ▶ Dankbaarheid

Leerplekken

- ▶ Een leerplek biedt:
 - ▶ zinvolle dagbesteding op maat van de interesses en mogelijkheden van de jongeren
 - ▶ mogelijkheden tot het versterken van (sociale) competenties
 - ▶ positieve binding, begeleiding en structuur
 - ▶ discretie m.b.t. persoonlijke informatie
 - ▶ open en duidelijke communicatie
 - ▶ positieve feedback
 - ▶ signalen en bijsturing bij problemen

Leerplekken

- ▶ Een leerplek kan:
 - ▶ zowel in de social-profit als de profit sector
 - ▶ zowel bij overheids- als privé-organisaties en vrijwilligersinitiatieven
 - ▶ bij voorkeur deeltijds, indien nodig voltijds
 - ▶ zo lang als nodig, zo kort als mogelijk

Hoe?

- ▶ Aanmelding door school en CLB
- ▶ Rondetafelgesprek met de jongere, ouders, school, CLB en betrokken jongerenwelzijnsinitiatieven
- ▶ Zoeken van een leerplek op maat van de jongere
- ▶ Kennismaking met de jongere op de leerplek
- ▶ Start van de activiteiten op de leerplek met eventuele begeleiding
- ▶ Rondetafelgesprek en evaluatie met de partners (bij voorkeur op de leerplek)
- ▶ Re-integratie in de school
- ▶ Opvolging

Schooleigen trajecten schoolintern

begeleidingsgesprekken
herstelgesprekken
cirkelgesprekken
rustige ruimten
interne time-out
lesbijwoning OV1
begeleiding CLB
vorming psycholoog
begeleiding psycholoog
....

schoolextern

stage
verlenging stage
observatie
praktijk op
verplaatsing
soc.-maatsch.
training
lesbijwoning
andere school
TOAH
....

NKG-trajecten

rondetafelgesprekken
leerpleklerin
re-integratie op school

*nulde, eerste,
tweede, derde lijn*

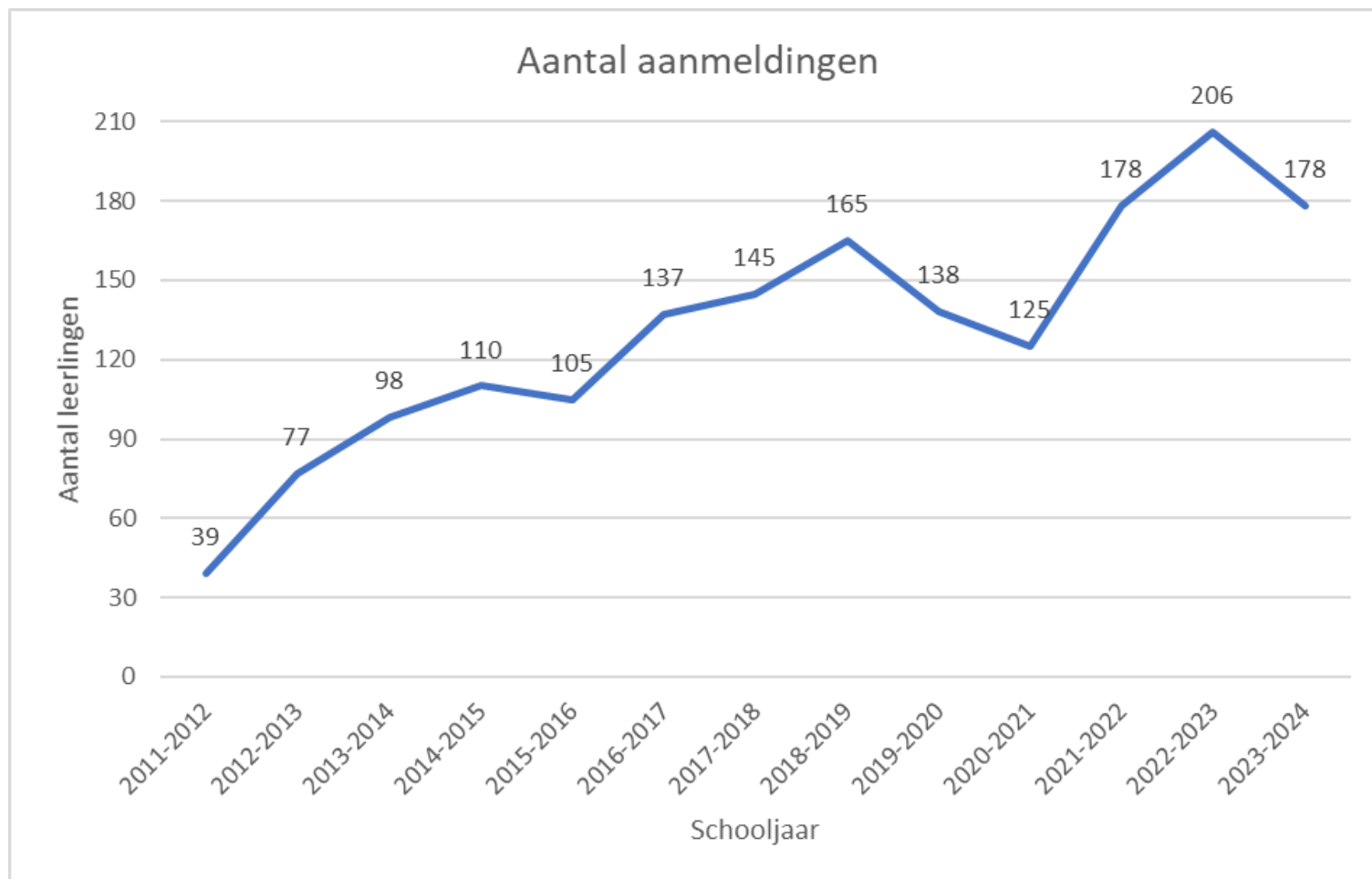


Trajecten school-ondersteunende initiatieven

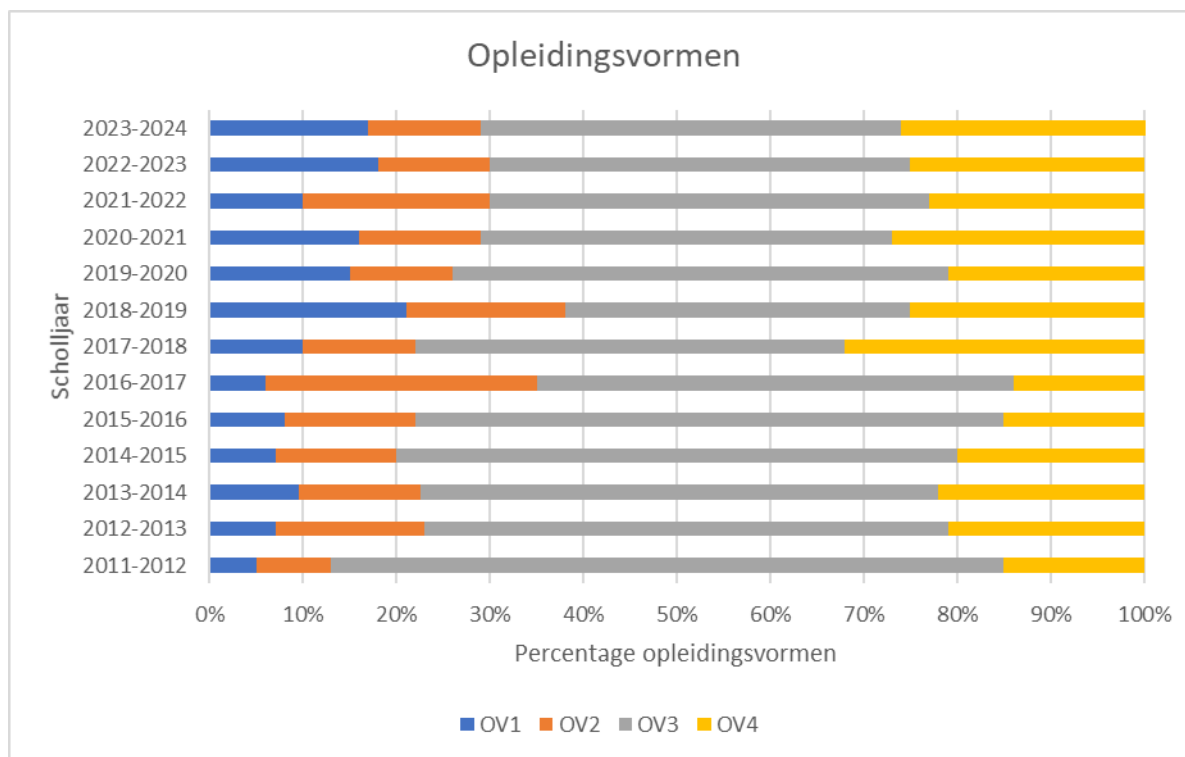
www.leerrecht.be

Steunpunt Groene Zorg
NAFT
Arktos - Groep Intro - Profo
Beestig Wijs
Appèl
ResetT
GTB - GOB
Auxilia
thuisbegeleiding
CGG
opname GGZ
Bednet
Overkophuizen
Tejo
....

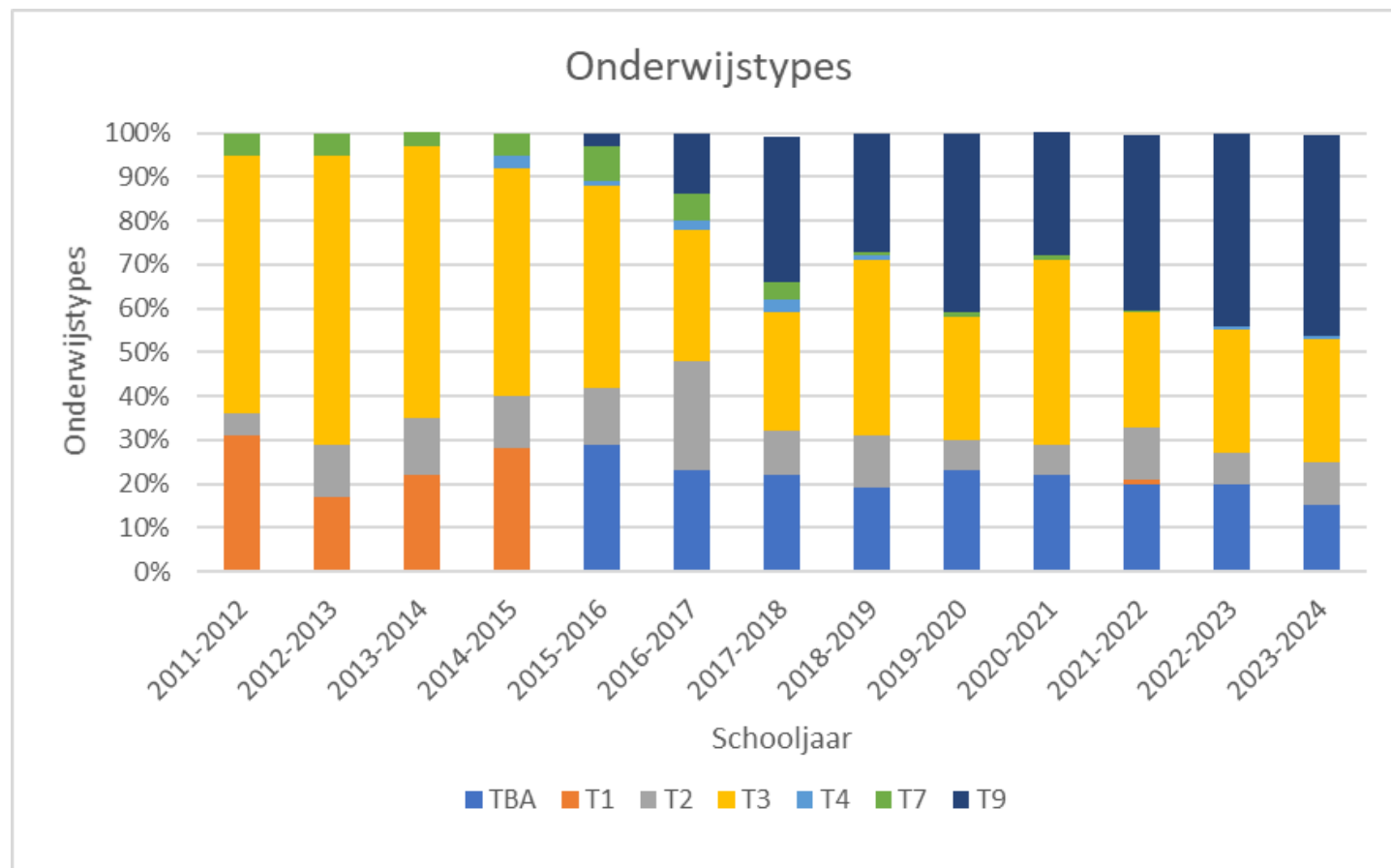
Evolutie aanmeldingen



Evolutie per opleidingsvorm



Evolutie per type



Leeftijd

NKG 2023-2024

14 jaar	1 %
15 jaar	9 %
16 jaar	23 %
17 jaar	30 %
18 jaar	6 %
19 jaar	9 %
20 jaar	6 %
21 jaar	3 %

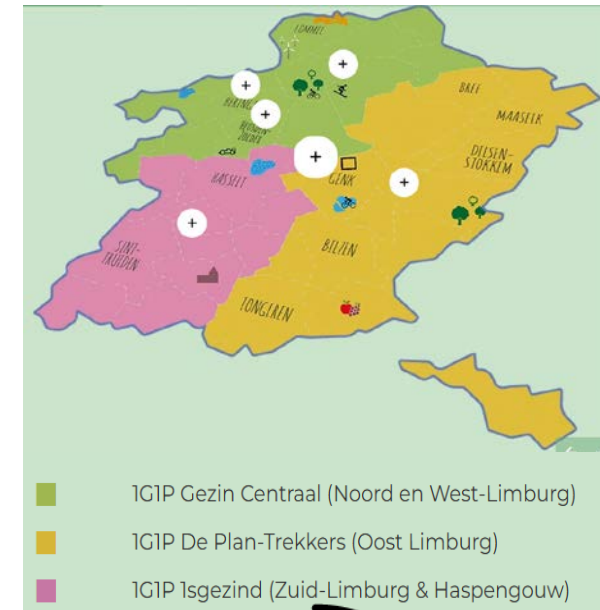
Hoofdredenen van aanmelding

NKG 2023-2024

- ▶ Activering
- ▶ Motivering
- ▶ Werkervaring

Netwerken NKG

- ▶ Rondetafel-netwerk per traject
 - ▶ engagementsverklaring
 - ▶ jongere en 'supporters'
- ▶ Netwerk leerrecht Limburg
- ▶ Lerende netwerken Samen tegen schooluitval
(Plantrekkers, Gezin centraal, 1sgezind)
- ▶ Overleg Steunpunt Onderwijs
- ▶ Overleg Leerrecht Vlaanderen



Middelen NKG

- ▶ 3 VTE medewerkers + 1 stagiair
- ▶ Bundelen uren bij de samenwerkende scholen



Go!

onderwijs
van de Vlaamse
Gemeenschap



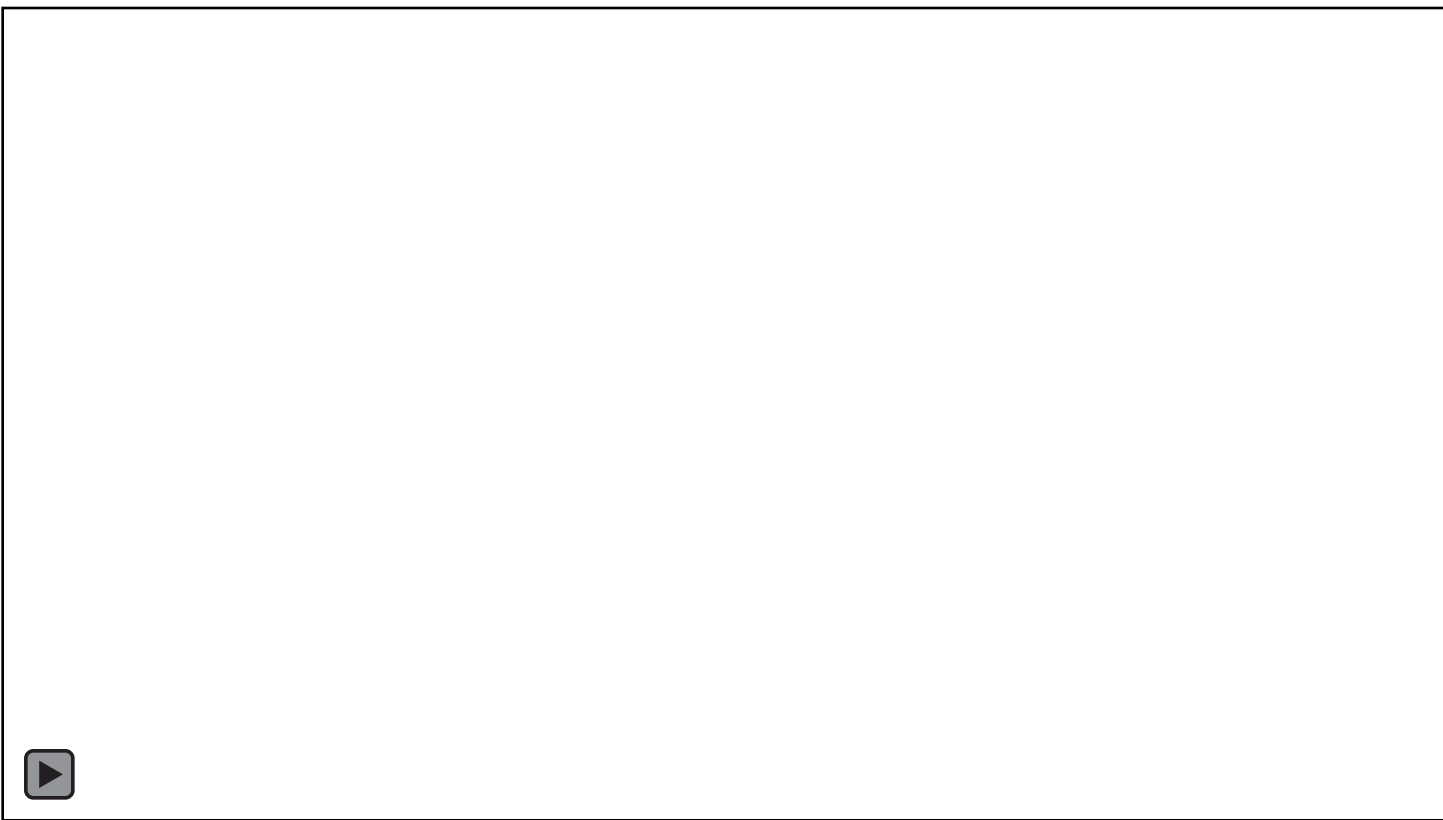
PROVINCIAAL
ONDERWIJS
VLAANDEREN



- ▶ Limburg
 - ▶ Nieuwe kans in balans
 - ▶ Samenwerking JOW- NKG
- ▶ Vlaanderen
 - ▶ Project Nieuwe Kansen Geven
 - ▶ Vlaams ministerie van Onderwijs en Vorming



Voorstellingsfilmpje NKG



Spreker: Stephanie Bawin

Welzijnsregio Noord–Limburg

Spreker: Tiziana Marini

Stad Genk

TREFDAG MAATWERK

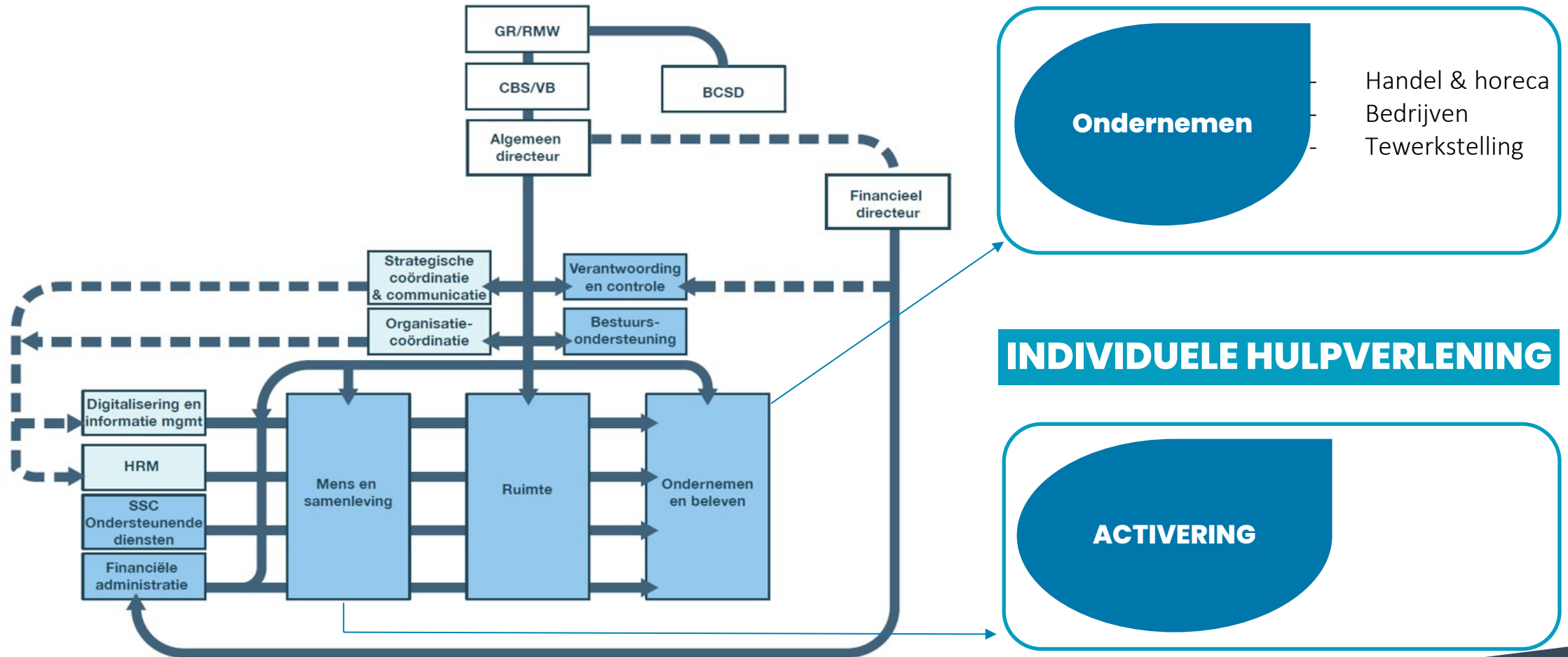
13 november 2024



Voorstelling

1. korte schets organisaties: Stad Genk en Welzijnsregio Limburg-Noord
2. Activering – Trajectbegeleiding
 - Werkstation Genk
 - Werkgeversbenadering
 - Samenwerking partners i.f.v. opleidingen
 - Lokale Partnerschappen
3. Acties regie sociale economie en Werk

STAD GENK – ORGANOGRAM



Werkingsgebied GAZH (Regierol Sociale economie en Werk)



Werking binnen ILV GAZH:

- Regie sociale economie
- Wijk-Werken

Aantal inwoners: 114.349

Regisseur sociale economie en Wijk-Werken:
Saïd Ait Aadi (ad interim)

Regisseur werk en diensthoofd: Tiziana Marini

Welzijnsregio Noord-Limburg

Samenwerkingsverband van 8 OCMW's en lokale besturen in Noord-Limburg

Regio van 165.000 inwoners

Diensten:

- Werk en Maatschappelijke Integratie
- Zorg en Welzijn
- Sociaal beleid
- Rechtshulp en Schuldbemiddeling
- Wonen



ACTIVERING

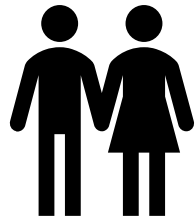


Dienst Werk en Maatschappelijke Integratie

Trajectbegeleiding van OCMW-cliënten (partner van VDAB)

Gemiddeld 300 lopende dossiers -> 6 trajectbegeleiders

Tendens: profiel van doelgroep wijzigt, meestal een combinatie van problematieken



Kansarmoede
Anderstalig
Verslavingsproblematiek
Alleenstaande ouders Laaggeschoold
Medische problematiek
Psychische problematiek
Mobiliteitsarmoede



**Goede doorstroomresultaten (43% stroomt door naar werk)
MAAR trajecten worden intensiever en duren langer -> outreachende acties
EN Restgroep waarvoor betaalde tewerkstelling niet haalbaar blijkt**

Samenwerking met sociale economie in traject

- Oriëntering: beroepsverkenkende stages, observatiestages (samenwerking met maatwerkbedrijf De Biehal)
- Competentieversterking: artikel 60 -> 78% start in sociale economie (cijfer stijgt -> begeleidingsnood op de werkvloer)
- Uitstroom: adviesbevoegdheid CMW en IMW -> opgeleide TB's (doorstroom naar werk: 16% stroomt door naar CMW of IMW)



**Indicering = investering MAAR zorgt voor snellere toeleiding
(win-win voor cliënt en werkgever)**

Werkstation Genk



Begeleiden van WZ met een grote afstand tot de arbeidsmarkt, complementair aan de werking van de VDAB

Locatie: Stadsplein 3 – 3600 Genk

Jobcoaches:

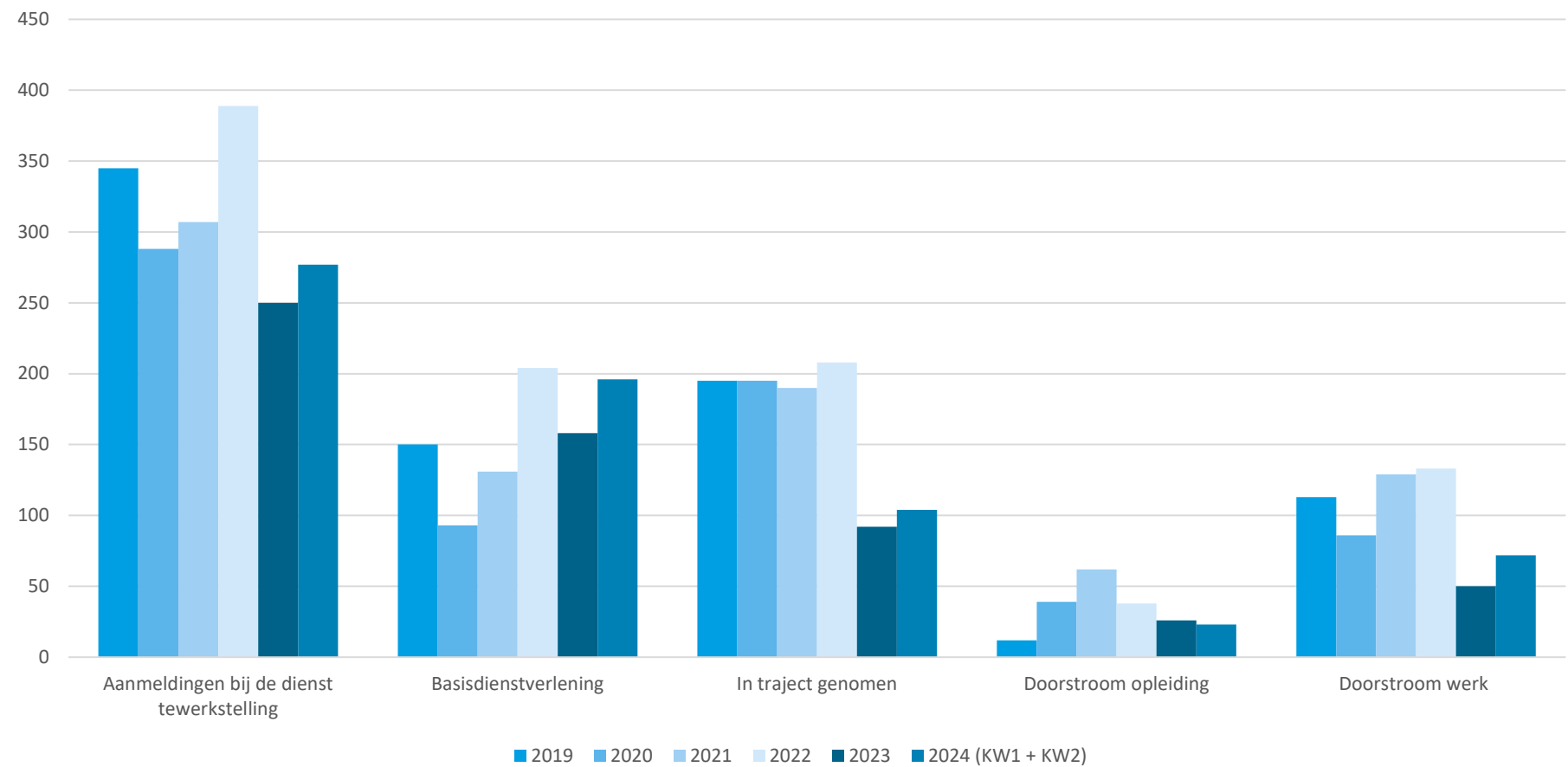
Dounia Ait Mansour, Tine Geraerts, Ibtissam Hachad & Yousra Mouatassim

Opleidingen: logistiek (HT/RT), bouw, poets, ... i.s.m. VDAB, opleidingsverstrekkers, sectoren, ... en werkgevers

Jobbeurzen: i.s.m. VDAB, Travi, ... en werkgevers

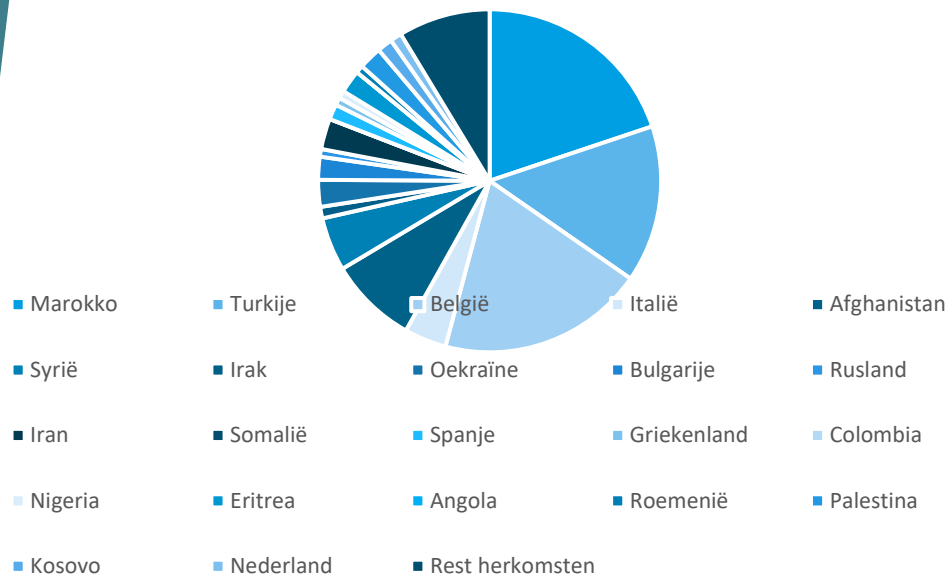
Werkstation Genk

Evolutiegrafiek

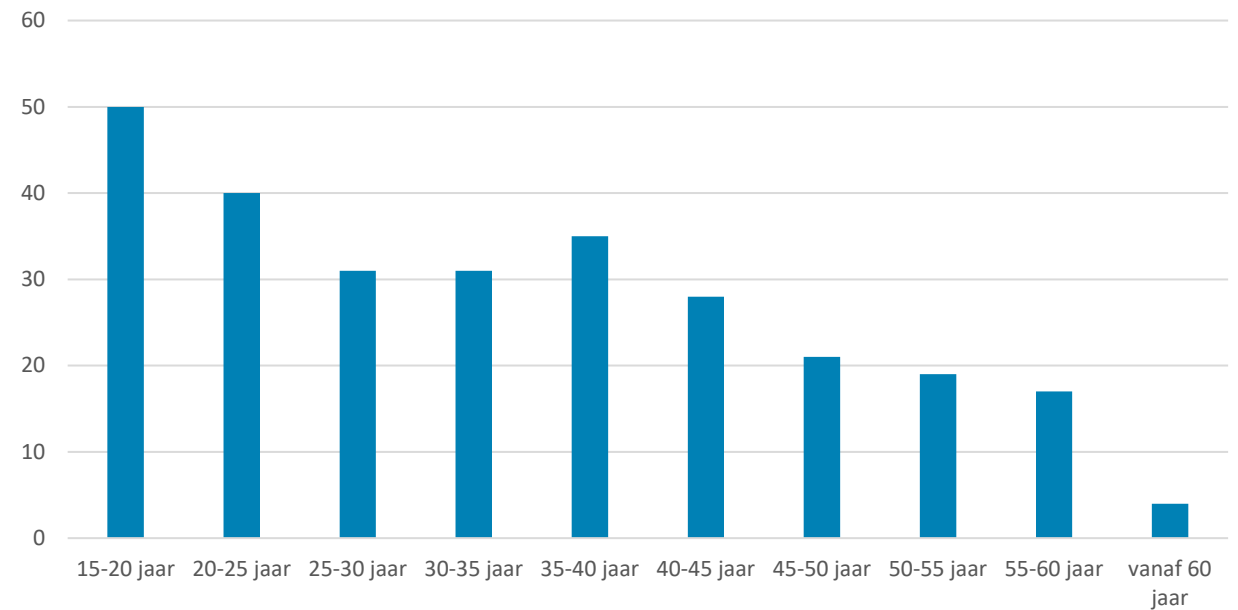


Werkstation Genk

Herkomst



Leeftijd



Werkgeversbenadering

Welzijnsregio: 0,5 VTE werkgeversbenadering
Stad Genk: 0,5 VTE (nog aan te werven)



Netwerk van werkgevers hebben die open staan voor de tewerkstelling van personen met een afstand tot de arbeidsmarkt

Acties:

- Werkgevers informeren en sensibiliseren
- Formele samenwerkingsverbanden opzetten
- Bedrijfsbezoeken
- Organiseren van job-acties
- Organiseren van info- en beleefbeurzen
- Samenwerking met ondernemersclubs

DOEL: duurzame & inclusieve tewerkstelling realiseren

Lokale Partnerschappen

Regio: Vlaanderen

Subsidiëring: ESF, VCF, VDAB, lokale besturen

Regie: lokaal bestuur

Doelgroep: personen met een complexe multiproblematiek

Periode: 2024 – 2029

<https://lplimburg.be/>

Wijk-Werken

Doel:

- WZ enkele uren/week opdrachten uitvoeren bij iemand thuis of in een school, gemeente, OCMW, vzw, niet-commerciële vereniging of land- en tuinbouwbedrijf.
- Max. 60u/mnd en 630 uur per jaar, dit gedurende maximum 12 maanden. Uitzondering voor PWA. Ze ontvangen 4,10 euro/u bovenop hun uitkering of leefloon.

Doelgroep:

- Wonen in Vlaanderen, ingeschreven als WZ bij VDAB of leefloon
- WZ niet klaar voor een job in het gewone arbeidscircuit en vaardigheden bijschaven
- WZ in staat om zelfstandig te werken

Wie kan gebruik maken:

-Privépersoon, gemeente, OCMW, onderwijsinstelling, land- of tuinbouwbedrijf, vzw, niet-commerciële vereniging of politie- of hulpverleningszone.

Cijfers Limburg: 926 (Totaal actieve dossiers – 102024)

Website: <https://www.vdab.be/wijk-werken>

Regie sociale economie en werk

- Actieplan VDAB
- MVO
- Aanbestedingsbeleid SE
- Jobdag sociale economie
- Netwerkoeverleg SE
- ...

Welzijnsregio (enkele voorbeelden in functie van toeleiding):

- Jobdag sociale economie
- Jaarlijks netwerkmoment bij SE-bedrijf met toeleiders
- Rondetafel sociale economie - VDAB

A teal-colored geometric shape, resembling a triangle or a parallelogram, is positioned in the top-left corner of the slide.

Bedankt voor jullie aandacht!

Vragen?

A dark blue, wavy, abstract shape that spans the width of the slide at the bottom, resembling a stylized horizon or a wave.

A woman with blonde hair tied back, wearing a white protective suit over a blue shirt and red gloves, is working on a large, dark, curved metal surface. She is looking down at her work. The background is a solid light red color with a blue wavy line graphic on the left side.

Netwerklunch

13:00 – 14:30



GROEP
MAATWERK
sociale ondernemers Vlaanderen



GROEP
MAATWERK
sociale ondernemers Vlaanderen

Goossensvest 34
3300 Tienen
+32 (0)16 82 76 40
info@groepmaatwerk.be
groepmaatwerk.be