



Trefdag arbeidsmarkt Oost- Vlaanderen 05/12/2024



GROEP
MAATWERK
sociale ondernemers Vlaanderen

Spreker: Jyoti Hullebus

VDAB

Trefdag

05-12-2024



de arbeidsmarkt van vandaag



Groep

Werkenden: volledige tewerkstelling

 74

Werkenden: ondertewerkstelling

 3

Actieve werklozen

 2

Zoekend, beschikbaar of ziet zichzelf als werkend of werkloos

 2

Arbeidsongeschikten

 6

Huisvrouwen en -mannen

 3

Studenten

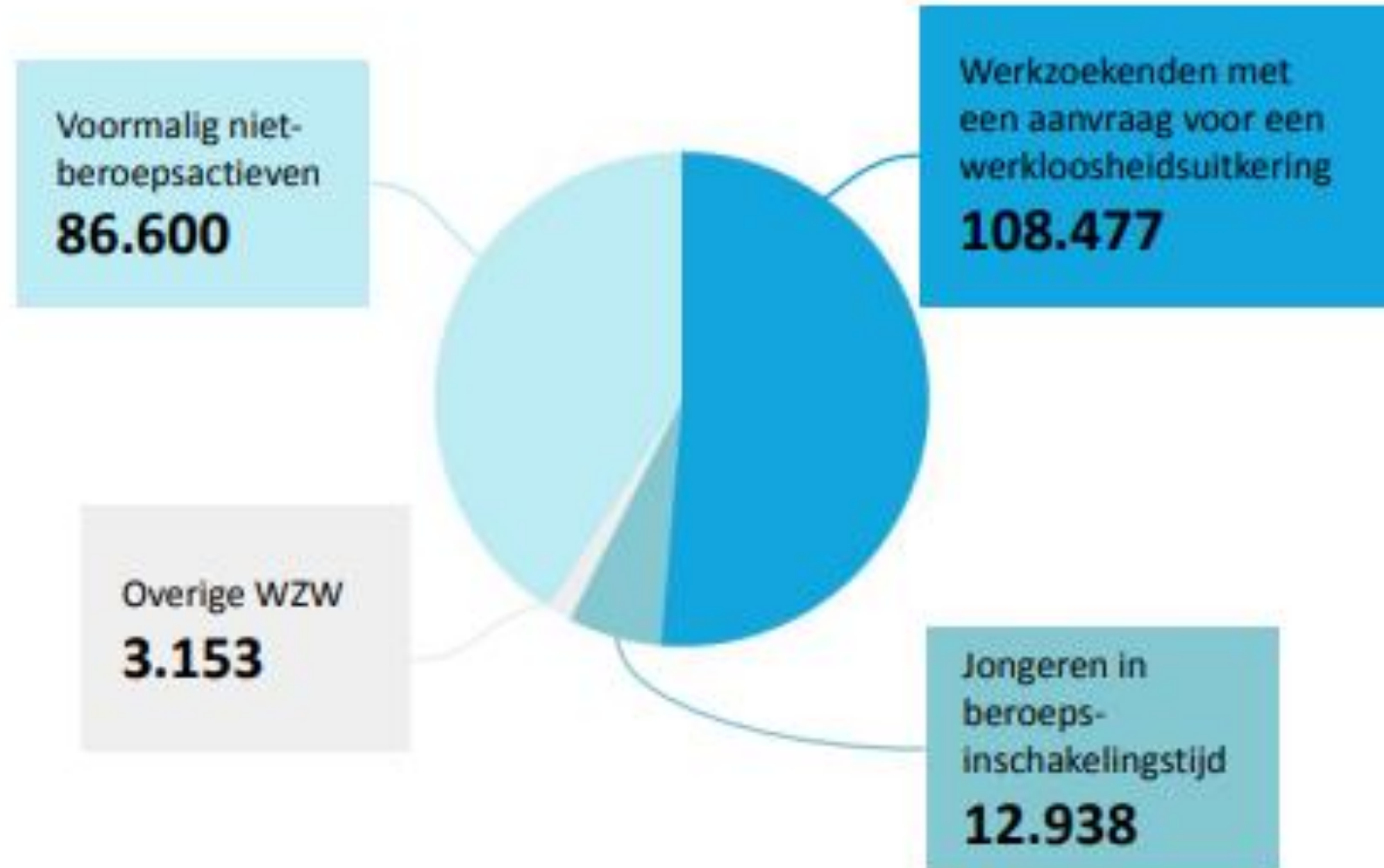
 5

Gepensioneerden + overige

 5

Werkzoekenden zonder werk volgens uitkering

Werkzoekenden zonder werk volgens uitkeringsstatus, 31 oktober 2024



Voormalig niet-
beroepsactieven
86.600

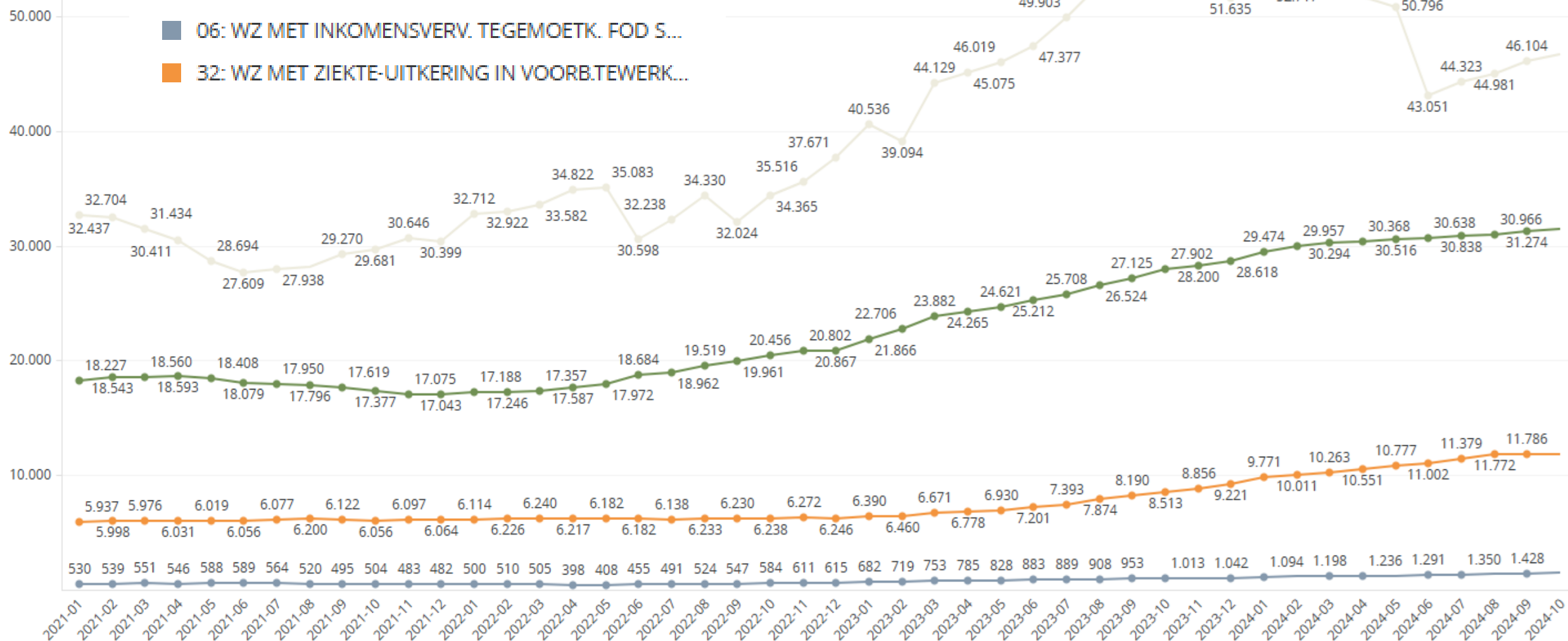
Werkzoekendecategorie	Aantal
03: VRIJ INGESCHREVEN NIET-WERKENDE WZ	41.892
05: WERKZOEKENDE TEN LASTE VAN O.C.M.W.	31.480
06: WZ MET INKOMENSVERV. TEGEMOETK. FOD SOC.ZEKERH.	1.475
32: WZ MET ZIEKTE-UITKERING IN VOORB.TEWERKSTELLING	11.753

Oost-Vlaanderen

03: VRIJ INGESCHREVEN NIET-WERKENDE WZ	9.270
05: WERKZOEKENDE TEN LASTE VAN O.C.M.W.	9.549
06: WZ MET INKOMENSVERV. TEGEMOETK. FOD SOC.ZEKERH.	398
32: WZ MET ZIEKTE-UITKERING IN VOORB.TEWERKSTELLING	2.876

Werkzoekendecategorie

- 03: VRIJ INGESCHREVEN NIET-WERKENDE WZ
- 05: WERKZOEKENDE TEN LASTE VAN O.C.M.W.
- 06: WZ MET INKOMENSVERV. TEGEMOETK. FOD S...
- 32: WZ MET ZIEKTE-UITKERING IN VOORB.TEWERK...



Drempels bij de huidige werkzoekende



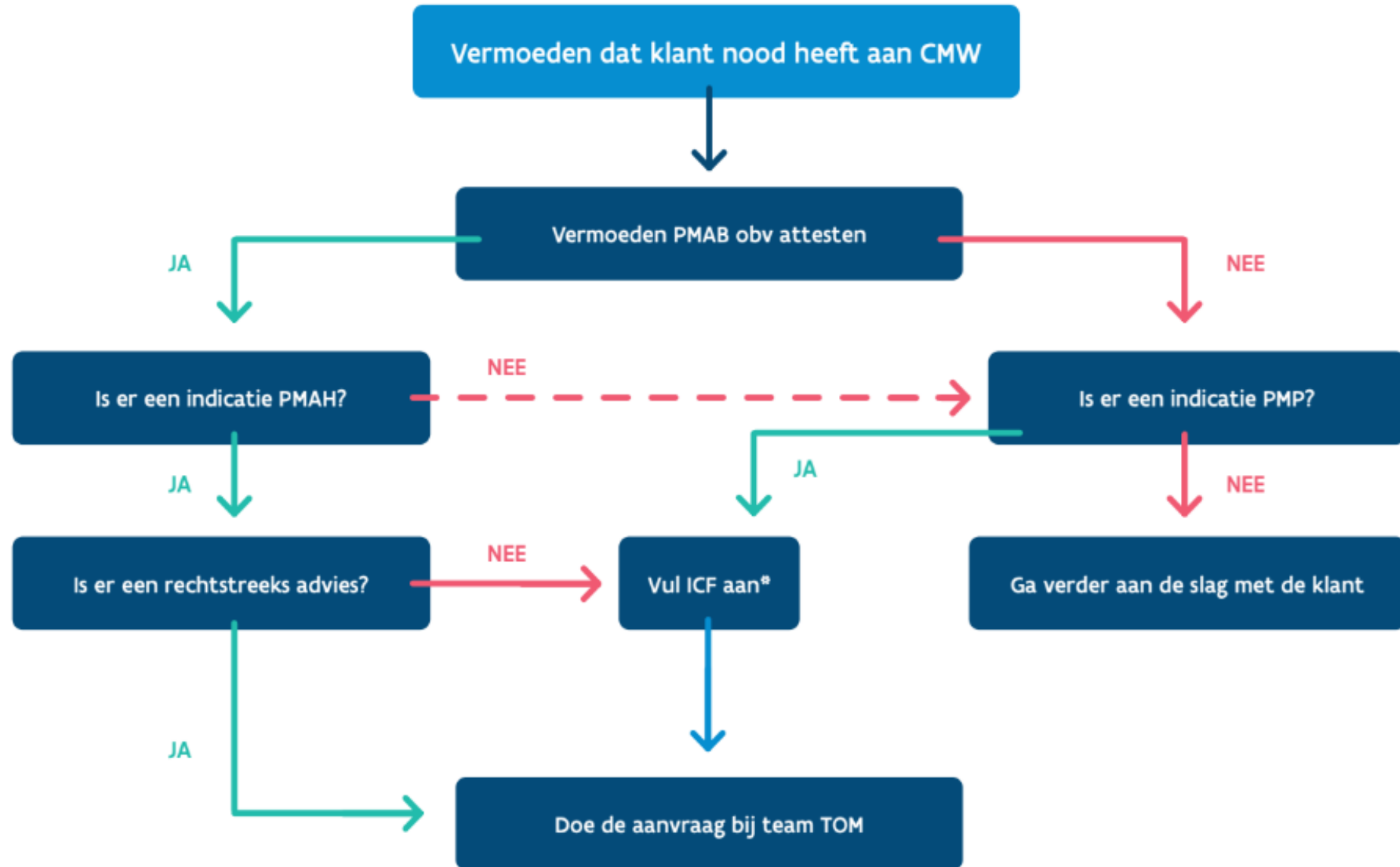
Slechts 17% heeft een korte afstand tot de arbeidsmarkt -> Deze werkzoekenden hebben volgens het AI-model een kans van meer dan 50% om binnen de zes maanden werk te vinden.

collectief maatwerk vandaag

VDAB dienstverlening voor werkzoekende klanten



aanvraag advies CMW



Advies CMW voor 2 jaar

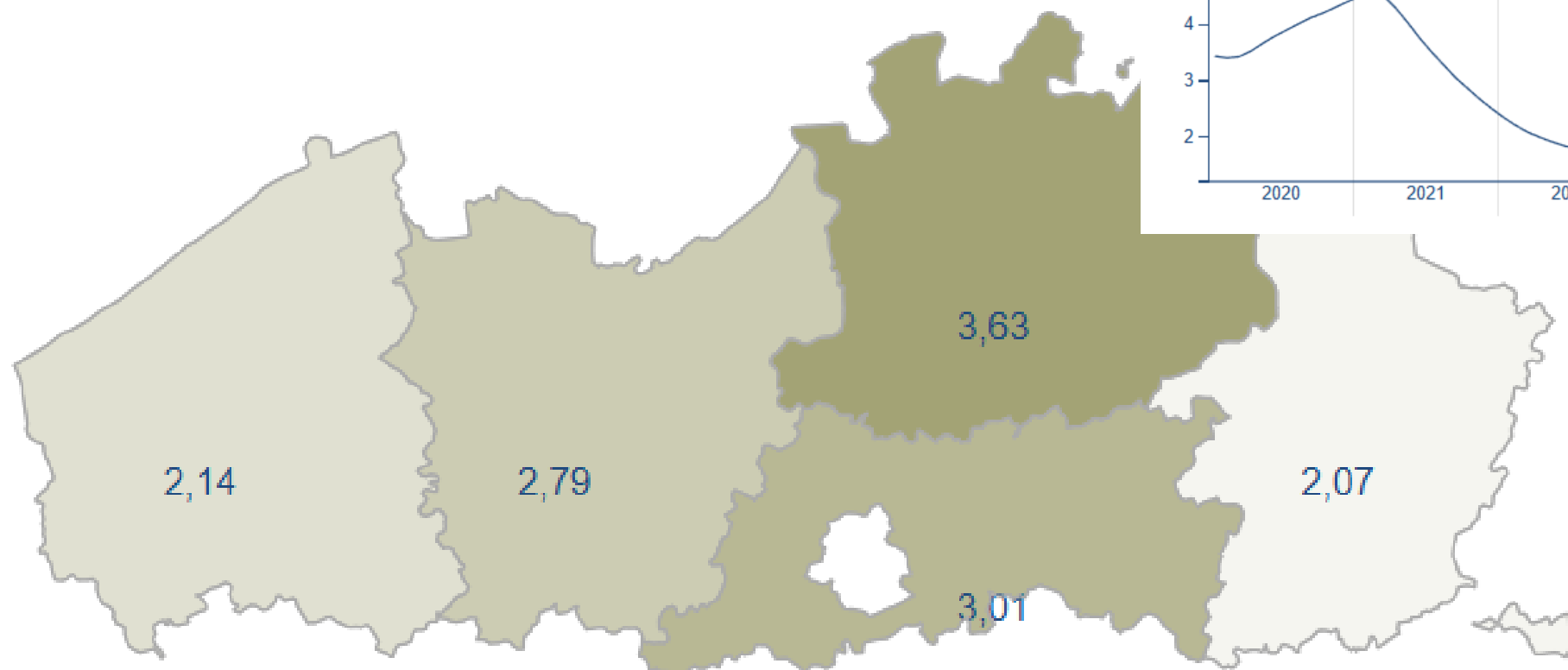
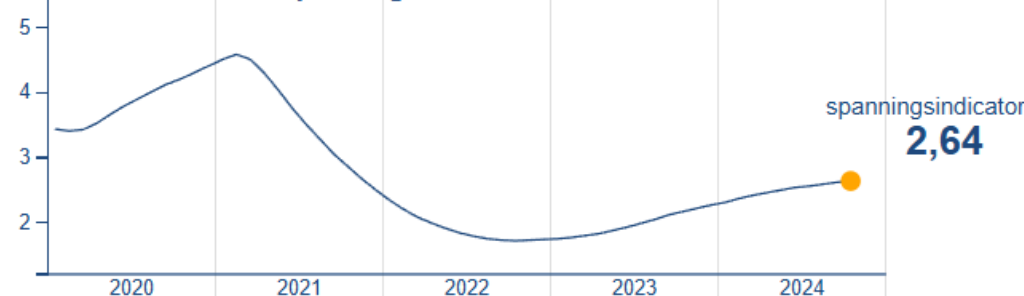
- Alle 3 de voorwaarden zijn noodzakelijk:
 - indicatie pmp
 - in de afgelopen 24 maand geen reguliere betaalde tewerkstelling
 - beschikken over een LIGO-attest ikv indicering OF detentie OF Nital ≤ 60
- WOP-pakket: 45% laag
- Telt mee voor invulling contingent - niet voor 55% doelgroepmedewerkers

Vraag & aanbod Maatwerk (augustus 2024)

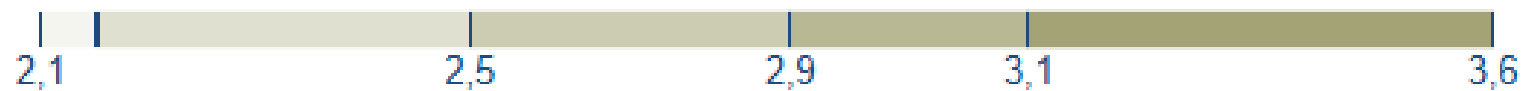
Provincie	Werkzoekende met advies CMW*	Openstaande vacatures	Spanningsindicator	Verwerkte vacatures	Vervullingspercentage	Invulling Contingent (Q1)
Antwerpen	1.036	158	6,5	1.451	83,7%	90%
Limburg	378	84	4,5	715	89,6%	88%
Oost-Vlaanderen	660	156	4,2	888	87,8%	89%
Vlaams-Brabant	293	100	2,9	635	84,3%	86%
West-Vlaanderen	633	167	3,8	1.097	76,5%	92%
Vlaanderen	3.019	684	4,4	4.892	83,4%	89,4%

Spanningsindicator NEC zonder uitzendkrachten

Evolutie van de spanningsindicator



Legende Spanningsindicator



Meten is weten. Niet altijd...

- Gezondheidsproblemen of medische beperkingen (vaak fysieke jobs)
- Vraag naar deeltijdse tewerkstelling haalbaar (liefst halve dagen)
- Niveau kennis Nederlands
- Mobiliteitsproblemen (vlotte bereikbaarheid van de werkplek)
- Hoog WOP-pakket als voorwaarde

Uitgevoerde initiatieven ifv meer toeleiding

- Jobdates op maat van een werkgever
- Optimalisatie Kader Collectief Maatwerk
 - ◆ Aligneren indiceringflow IMW en CMW (verplichte 43 categorieën)
 - ◆ Uiterst Kwetsbare werknemers
- Versterkt inzetten op ondersteuning OCMW's i.k.v. indicering
 - ◆ Lerende netwerken
- Operationele acties i.k.v. verbeterde toeleiding
 - ◆ Sensibilisering omtrent sociale economie bij externe stakeholders
 - ◆ Interne leertafels i.f.v. detecteren potentieel sociale economie

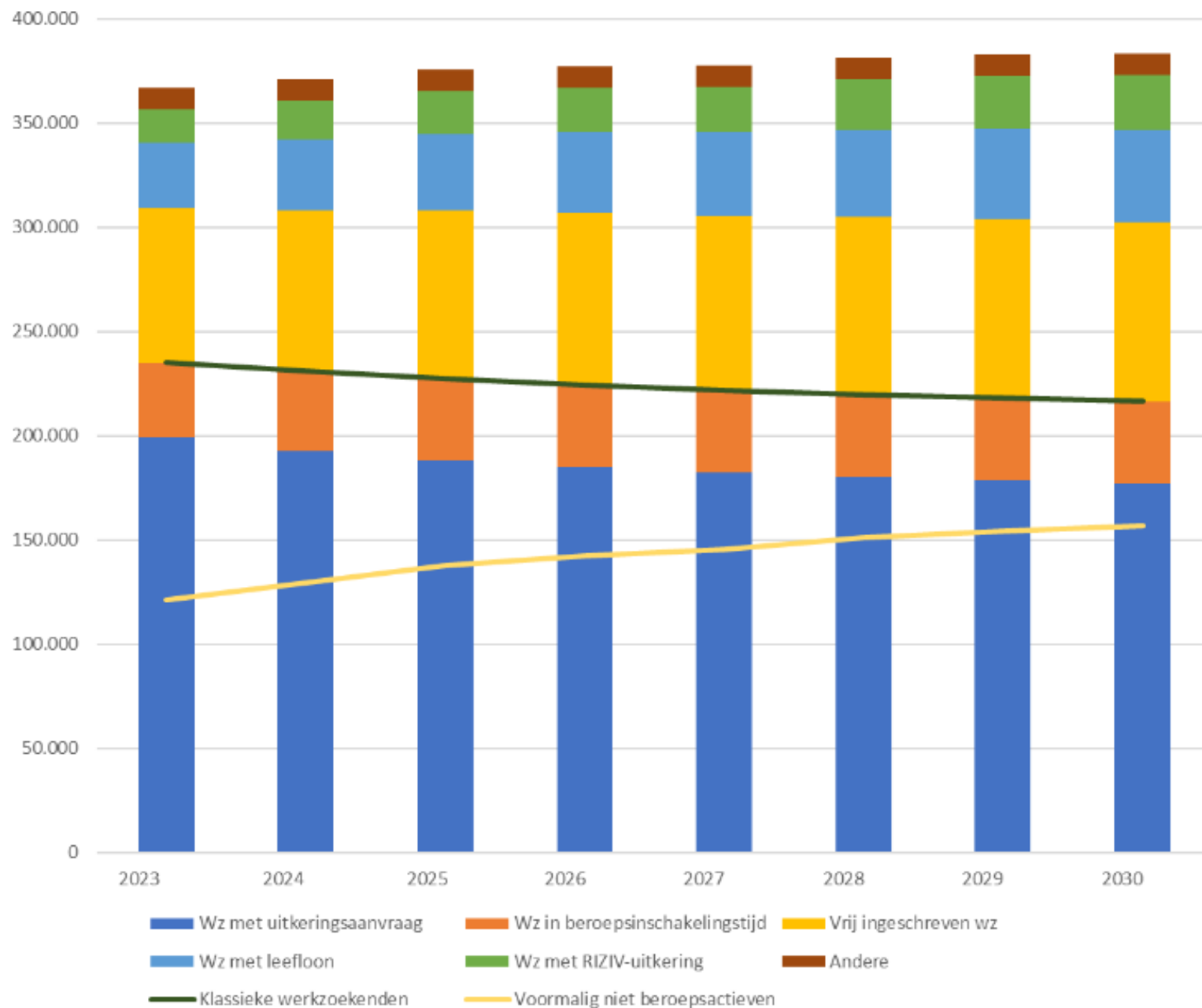


Lopende initiatieven vanuit VDAB ikv. toeleiding

- Pilootopleiding ICF voor werkgevers CMW/STO (LDE) => najaar 2024
- Interactieve vacaturekaart voor toeleiders binnen sociale economie

de toekomst

Verwacht/nagestreefd jaarlijks aantal unieke werkzoekenden per categorie 2023-2030



Collectief Maatwerk 2.0





overzicht vacatureconsulenten Sociale Economie

Spreker: Mario Verzele

GTB



Medegefinancierd door
de Europese Unie



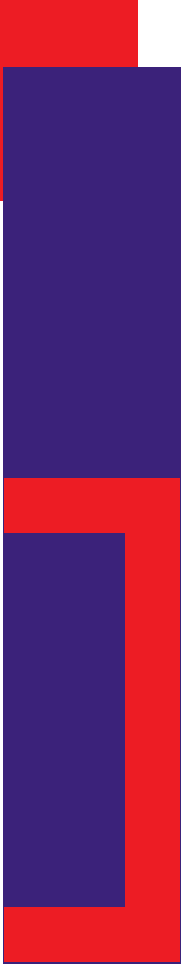


GTB,

Partner binnen CMW en AMA SEC

Trefdag Groep Maatwerk, dd. 05/12/2024

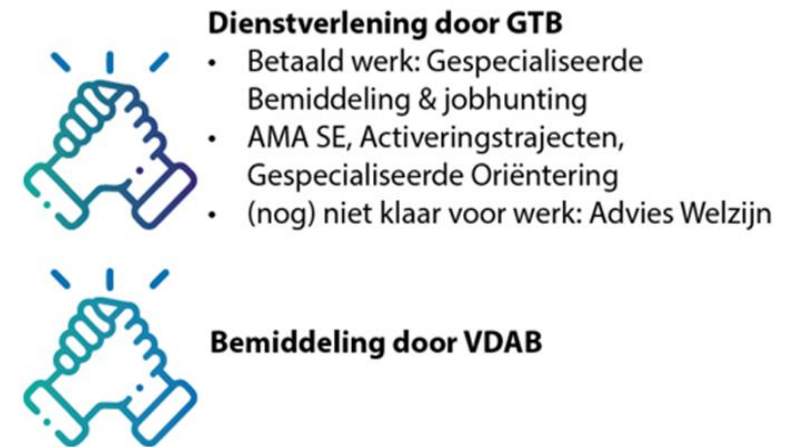
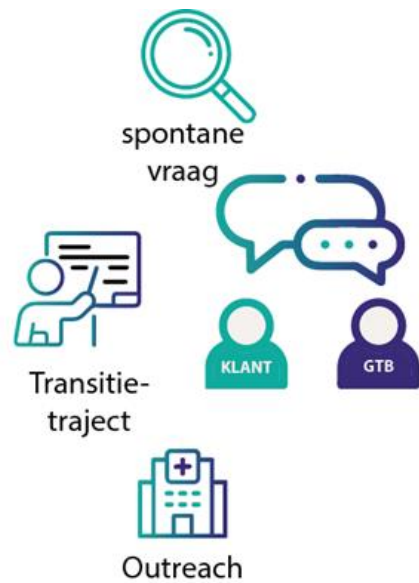


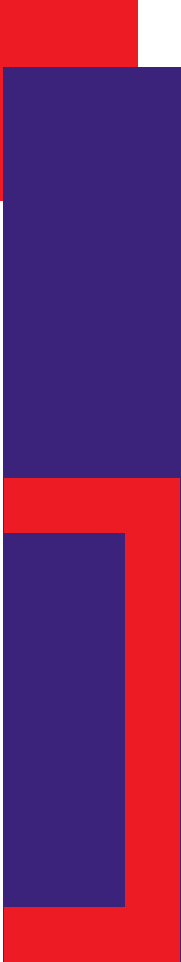
A large red L-shaped graphic element is positioned on the left side of the slide, extending from the top edge down to the middle of the text area.

GTB in het landschap



Als partner van VDAB
Als onderdeel van de klantenreis



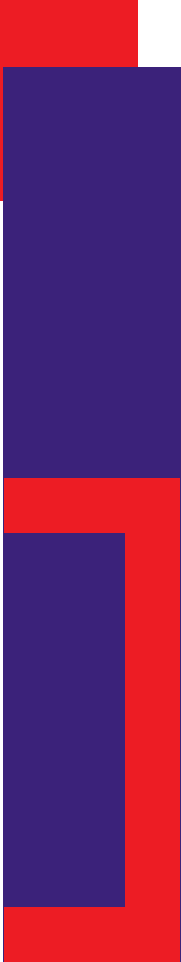
A large red L-shaped graphic element is positioned on the left side of the slide, extending from the top edge down to the middle. It consists of a vertical bar and a horizontal bar meeting at a right angle.

Maar hoe dan?

A solid blue rectangular graphic element is located in the bottom right corner of the slide.

A high-angle photograph of a diverse business team of five people (three men and two women) in professional attire, gathered around a dark wooden table. They are all smiling and looking down at a large, light blue cloud-shaped cutout that is being held up by two team members. Several other smaller cloud cutouts in white and blue are scattered on the table surface. The scene conveys a sense of collaborative achievement and teamwork.

Vertrekkend vanuit de droom van de werkzoekende



Samen, niet alleen



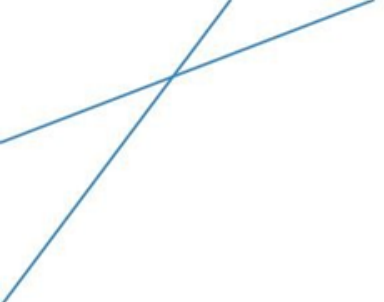


We hebben elkaar nodig



Sprekers: Nele Vandecasteele & Liesbeth Jagers

Helan & VDAB



RE-INTEGRATIE OP DE ARBEIDSMARKT

- Iedereen die wilt werken, verdient de kans om te werken
- Begeleiding naar volledig arbeidscontinuüm (betaald en niet betaald)
- Belang van vroege interventie al tijdens herstel
- Krapte op de arbeidsmarkt: nood aan arbeidskrachten

Samenwerking RIZIV-VI-VDAB

2009

intentieverklaring om beter samen te werken tussen VDAB,
GTB en ziekenfondsen, uitgemond in pilootproject 2011

2016-2016-2022

hernieuwing samenwerking

Aanmeldingen gaan in stijgende lijn.

2022: objectief 5 000

2023: objectief 10 000

Jaar Start Traject	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Aantal trajecten naar werk van RIZIV-klanten	3.413	3.834	3.987	4.548	3.551	4.266	4.596	6.107

Aanmeldingen bij VDAB per maand/jaar 2024

2024: objectief 12 000 (8167 oktober)
2029: objectief 20 000 aanmeldingen per jaar

januari	808
februari	844
maart	881
april	809
mei	801
juni	778
juli	699
augustus	673
septemb er	856
oktober	1018

Terug-Naar-Werk-Coördinator (TNWC)

Nele Vandecasteele

Terug-Naar-Werk-Coördinator - Oost-Vlaanderen

Onafhankelijke Ziekenfondsen – MLOZ 500

- 
- 
1. Wat is een Terug-Naar-Werk-Coördinator?
 2. Wat doen we?
 3. Wat doen we niet?
 4. Wie komt in aanmerking voor een traject?
 5. Toegangspoorten
 6. Overzicht van een traject
 7. Contactgegevens
 8. Vragen?

Wat is een Terug-Naar-Werk-Coördinator?



Persoonlijke gesprekspartner van leden in arbeidsongeschiktheid tijdens hun professioneel re-integratieproject



Ondersteuning bij alle nuttige stappen voor de re-integratie



Actieve samenwerking met het multidisciplinair team
(Adviserend Arts, Paramedisch Raadgever, Administratief Assistent, TNWC)



Actieve samenwerking met de andere actoren van de professionele re-integratie (EPBW, VDAB, GTB, FOREM, AVIQ, Actiris, enz.)



Wat doen we?

- Leden in arbeidsongeschiktheid **begeleiden** tijdens hun geleidelijke terugkeer naar de arbeidsmarkt.
- Vragen beantwoorden, informeren, adviseren in het kader van het **vooropgestelde re-integratieplan**



Wat doen we niet?

We zijn coördinatoren en geven GEEN

- Jobcoaching
- Loopbaanbegeleiding
- Therapie / medisch advies
- Conflictbemiddeling

WEL:

- 🔍 Doorverwijzen naar externe partners (VDAB, Arbeidsarts, vakbonden, ...).



Wie komt in aanmerking voor een traject?

- IEDEREEN erkend in arbeidsongeschiktheid
(primaire arbeidsongeschiktheid + invaliditeit)
 - werknemer
 - werkzoekende
 - zelfstandige
- De gezondheid van verzekerde (zowel fysiek als psychisch) laat een geleidelijke terugkeer naar de arbeidsmarkt toe.
 - Steeds akkoord van de Adviserend Arts nodig
- Vrijwillige aspect

Toegangspoorten



ROUTE A

- Doorgestuurd door de **adviserend** arts
- Na de medische controle
- Lid is medisch in staat om geleidelijk stappen naar werk te zetten



ROUTE B

- **Spontane aanvraag** van lid
- Via het formulier op de website of via telefoon
- Terug-naar-werktraject na arbeidsongeschiktheid I Helan



ROUTE C

- Lid meldt zich spontaan aan bij **VDAB**
- **> 1 jaar** arbeidsongeschikt

Overzicht van een traject - Route A en B





Hoe gaan we te werk?

- Een **eerste gesprek**: fysiek of video-afspraak
- Voorstelling van onze **rol** als **TNWC**
- **Vraagstelling van lid verkennen**
- Indien **werknemer – nog onder contract**:
 - Prioriteit: mogelijkheid – geleidelijke - terugkeer naar huidige werkgever?
 - Informeren over formeel en informeel re-integratietraject, mits tussenkomst Arbeidsarts



Hoe gaan we te werk?

- **Doel:** lid maakt een geïnformeerde keuze inzake het **re-integratieplan**
 - objectieven plan noteren
 - beoogde eindresultaat
 - 1ste actie vastleggen
- **Schriftelijke akkoord** tussen lid en TNWC: engagementsverklaring / GDPR-verklaring



Mogelijke outcomes

1. **Terugkeer naar huidige werkgever**

- Info geven over een gedeeltelijke werkhervatting
- Ondersteunen bij opstart re-integratietraject

2. **Heroriënteren**

- Doorverwijzen naar bemiddelingsdienst

3. **Herscholingdossier**

- Erkende VDAB-opleiding -> doorverwijzen naar VDAB
- Niet-erkende VDAB-opleiding
 - Opleidingsplan samenstellen
 - 3 vragen stellen aan adviserend arts



Na afloop van het gesprek

Indien doorverwijzing naar bemiddelingsdienst

- **Voorleggen van het re-integratieplan** bij de adviserende arts
- **Toestemming vragen** aan de adviserende arts om lid door te verwijzen naar de bemiddelingsdienst
- Bij antwoord Adviserend Arts
 - Indien akkoord:
 - **Aanmeldingsformulier** voor VDAB en
 - **Procedure aanmelding** bij VDAB doormailen naar lid
 - *Indien niet akkoord: lid wordt grondig geïnformeerd over de niet verenigbaarheid met de gezondheidstoestand*



Na afloop van het gesprek

Indien herscholingsdossier

- **Voorleggen van het re-integratieplan** bij de adviserende arts
- **3 wettelijke vragen** stellen aan adviserende arts en het RIZIV
 1. *Vindt u dat de opleiding en het beroep geen risico op verergering vormen op de gezondheidstoestand*
 2. *Vindt u de opleiding en het beroep verenigbaar met haar/zijn gezondheidstoestand?*
 3. *Zijn er nieuwe competenties nodig om terug te kunnen keren naar de arbeidsmarkt?*



Hoe gaan we te werk - opvolging?

- **Trimestriële opvolging:** telefonisch, mail, fysieke/video-afspraak op vraag van lid
- Gedurende het traject zijn we **op elk moment bereikbaar** voor zowel de leden, externe partners en mutualiteit.
- Traject is **vrijwillig**

Nota: bij routing A (aanvraag via Adviserend Arts)

=) 1e kennisgesprek met TNWC wel eerder verplichtend karakter



Overzicht van een traject - Route C

- Routing waarbij de verzekerde zich spontaan aanmeldt bij de regionale arbeidsbemiddelingsdienst (bv. VDAB) en rechtstreeks de opstart van een 'Terug Naar Werk-traject' vraagt
- Enkel verzekerden erkend in invaliditeit
- Administratieve vereenvoudiging / tijdbesparend
 - o Geen eerste contactmoment met RTWC
 - o Geen beoordeling AdvA i.v.m. verenigbaarheid medische toestand

Contactgegevens

- Nieuwe aanvragen?
 - Digitaal via contactformulier:
 - Helan : Terug-naar-werktraject na arbeidsongeschiktheid I Helan
 - MLOZ: RTWC - Nieuwe aanvraag
 - Telefonisch via 02 422 44 92 (voicemail)
- Vragen over lopende trajecten?
 - Bij toegewezen TNWC / regio
 - Via rtwc@mloz.be

RTWC's Oost-Vlaanderen en West-Vlaanderen



Nele Vandecasteele
TNWC Oost-Vlaanderen

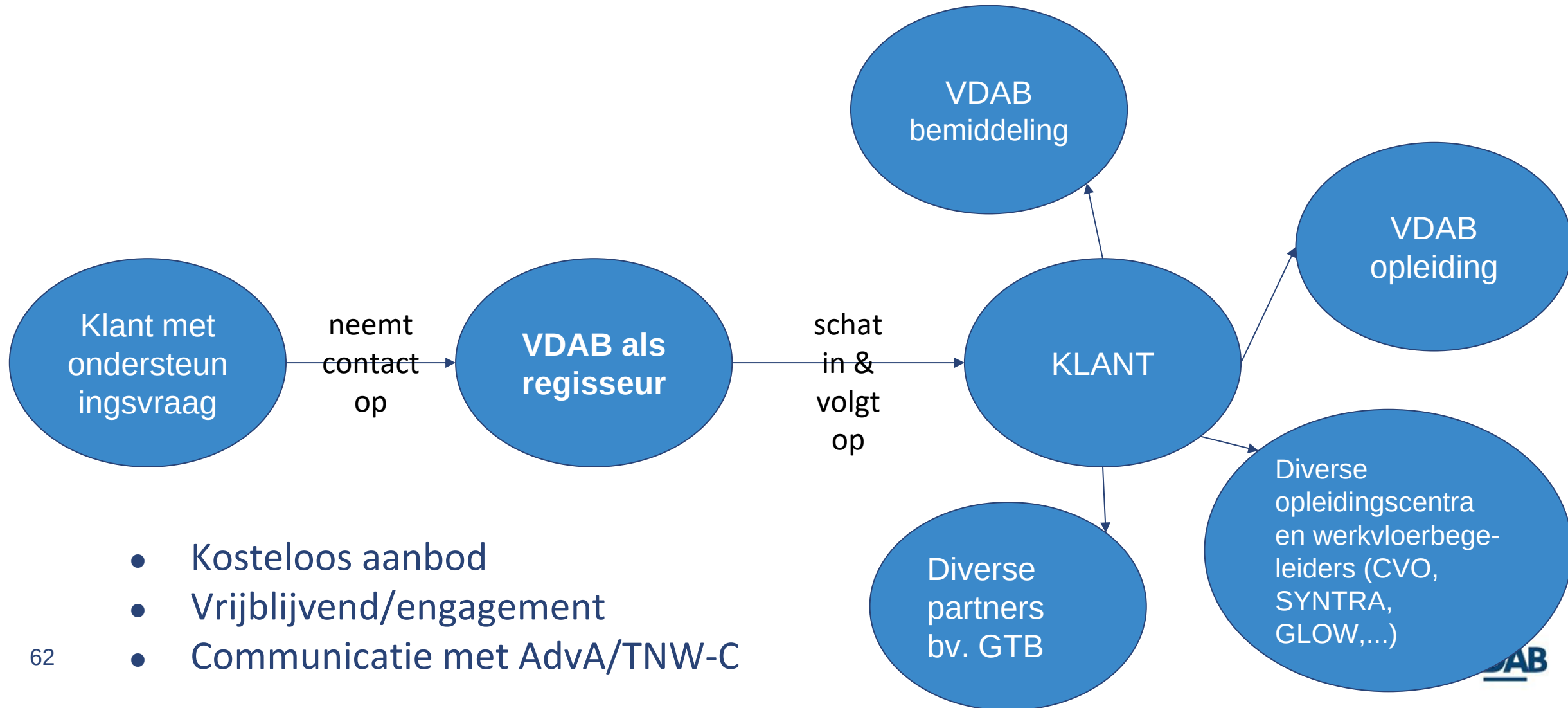


Isabelle Arys
'vliegende' TNWC Vlaanderen



Jade Van Maele
TNWC West-Vlaanderen

Werkzoekende met ondersteuningsvraag (incl. werkzoekenden met contract)



Wat kunnen VDAB en partners aanbieden?

INSCHATTING

- Klant en bemiddelaar bekijken wat mogelijk is
- Gespecialiseerde oriëntering (GTB)
- Beroepsverkennende acties
- Screening DGS

Wat kunnen VDAB en partners aanbieden?

BEGELEIDING

- bij VDAB
- bij partners
 - GTB (Gespecialiseerde bemiddeling, Arbeidsmatige activiteiten, Activeringstrajecten, Welzijn, IPS)
 - GLOW
 - Vouchers

Wat kunnen VDAB en partners aanbieden?

OPLEIDING

- Uitgebreid aanbod aan opleidingen, gericht op beroepen met vacatures
- Bij VDAB of bij partners
- Goedkeuring adviserend arts vereist (3 ja's)
- Dossier wordt ingediend bij het RIZIV voor beschermingsperiode.
- www.vdab.be/opleidingen

Wat kunnen VDAB en partners aanbieden?

WERKPLEKLEREN

- Een beroep aanleren op de werkvloer
- Verschillende vormen, afhankelijk van de afstand tot de arbeidsmarkt
- Voorbeelden:
 - IBO of IBO+
 - Beroepsverkennende stage
 - Werkervaringsstage
 - Beroepsinlevingsstage

Wat kunnen VDAB en partners aanbieden?

DATABANK VACATURES

- Mogelijkheid tot consulteren van de vacature databank en mail op maat
- Knelpuntberoepenlijst, 241 beroepen
- Voor werkgevers: hulp bij vacatures, ondersteuning bij werkplekleren

Wat kunnen VDAB en partners aanbieden?

AANGEPASTE VORMEN VAN TEWERKSTELLING/begeleiding

- Toeleiding naar maatwerkbedrijven
- Wijk-werken: klusjes en groenwerk bij mensen thuis, max 1 jaar voor werkzoekenden, doorstroom naar reguliere arbeidsmarkt
- Toeleiding naar Arbeidsmatige Activiteiten (onbetaalde vorm van TW) en vrijwilligerswerk
- Activeringsbegeleiding: combinatie van werk en zorgtraject

Aanbod voor personen met een arbeidscontract

- Loopbaanbegeleiding
- Jobcoaching
- (Bijzondere) Tewerkstellingsondersteunende maatregelen

LOOPBAAN- BEGELEIDING

- Voor werkenden
werknemers en zelfstandigen
7 j werkervaring
geen LBB gevolgd hebben in de voorgaande 6 jaar
- Op initiatief van de werknemer
- Individuele begeleiding (2 pakketten: 4 uur en 3 uur)
- Ontdekken, versterken of ontwikkelen van je loopbaancompetenties via oefeningen en opdrachten
- Ondersteuning bij loopbaankeuzes – en beslissingen
- Welk loopbaancentrum kies ik?
 - Zoek via postcode of gemeente
 - pas voorkeuren aan
- Niet volledig gratis
 - €45/cheque ipv €730



LOOPBAAN- BEGELEIDING

- Balans opmaken loopbaan.
- Twijfels en vragen over het werk.
- Richting kiezen op een kruispunt in je loopbaan.
- Zoekend naar plezier en voldoening in je job.
- Zoekend naar een beter evenwicht tussen je beroeps- en privéleven.
- Loopbaankeuzes maken.
- Ontdekken van talenten en hoe je ze volop kan laten renderen.
- Nadenken over bijscholing



JOB COACHING/taalcoaching

JOB of taal COACHING

Opgelet! Niet voor CMW klanten en Individueel maatwerk met loonpremie én begeleidingspremie (wel te combineren met individueel maatwerk met enkel loonpremie)

- Werken in Vlaanderen
- behoefte aan extra ondersteuning in job
- 1 jaar of minder in huidige job
- 12 maand begeleiding
 - inwerken
 - juiste werkhouding
 - functioneren binnen team
 - communicatie (taal)

<https://www.vdab.be/werkinzicht/jobcoaching.shtml>

Gespecialiseerde JOB COACHING

GESPECIALISEERDE JOB COACHING

Opgelet! Niet voor CMW klanten en Individueel maatwerk met loonpremie én begeleidingspremie (wel te combineren met individueel maatwerk met enkel loonpremie)

Als een klant het moeilijk heeft op het werk door een ziekte of beperking, kan gratis een gespecialiseerde jobcoach ingeschakeld worden.

Zo'n coach gaat naar het bedrijf en:

- ondersteunt de werkgever, het team en de klant die het moeilijk heeft.
- zoekt mee naar oplossingen.
- helpt je medewerker om zich vlot en snel te integreren en goed te functioneren.
- toont de werkgever en collega's hoe de medewerker het best ondersteund kan worden.
- stelt aanpassingen voor aan de werkplek.

<https://werkgevers.vdab.be/gezondheidsprobleem#jobcoaching>

TEWERKSTELLINGS- ONDERSTEUNENDE MAATREGELEN



TewerkstellingsOndersteunende Maatregelen

- **Arbeidsbeperking** (niet voor iedereen met gezondheidsproblemen)
- Individueel maatwerk (IMW)
 - Onbepaalde duur
 - Bepaalde duur
- Tegemoetkoming in arbeidsgereedschap en –kledij en/of arbeidspostaanpassingen
- Tolk Vlaamse gebarentaal op de werkvloer
- Tegemoetkoming in verplaatsingskosten

TEWERKSTELLINGS - ONDERSTEUNENDE MAATREGELEN



- Rol deskundige arbeidsbeperking VDAB
- Op de werkvloer
 - Bepalen van % bij aanvraag verhoging of verlenging
 - Bespreken aanvragen arbeidsgereedschap en arbeidspostaanpassingen
- Tips & tricks
- Informeren, doorverwijzen, aanspreekpunt, ...
- Contact

Aanbod op een rijtje

Uitval vermijden	Re-integreren tijdens/na ziekte- periode
Loopbaanbegeleiding	Oriënteringsmodules, versterkende acties, (gespecialiseerde)bemiddeling, sollicitatiebegeleiding, Zelfstandig ondernemen.
(Gespecialiseerde) jobcoaching	Competentieversterking: opleiding, werkplekleren
Aanvraag Tewerkstellings-ondersteunende Maatregelen	Activeringsbegeleiding, Arbeidsmatige activiteiten, Welzijn.
	Aanvraag Tewerkstellings-ondersteunende Maatregelen

Maatwerk

- Soms vlot, soms met vallen en opstaan
- Kansen blijven geven, motiveren
- Altijd (opnieuw) welkom!



Vragen?

Contacteer je provinciaal contactpersoon re-integratie

VDAB: liesbeth.jagers@vdab.be

Sprekers: Kristel Declerck & Tina Bauwens

AGENTSCHAP JUSTITIE EN HANDHAVING

Justitiabelen aan de slag binnen maatwerk?

Trefdag maatwerk Oost-Vlaanderen
05/12/2024

Kristel Declerck & Tina Bauwens

I Justitiehuisen in (Oost)-Vlaanderen

II Opdrachten justitiehuisen

III Maatwerk voor justitiabelen: good practices?

IV Vragen



Justitiehuizen in (Oost)-Vlaanderen



1. Justitiehuizen in (West-)Vlaanderen

Agentschap Justitie & Handhaving

Afdeling Justitiehuizen: 15 justitiehuizen in Vlaanderen



**AGENTSCHAP
JUSTITIE &
HANDHAVING**

1. Justitiehuizen in Oost-Vlaanderen

Afdeling Justitiehuizen Oost-Vlaanderen:

Justitiehuis Dendermonde
Justitiehuis Gent
Justitiehuis Oudenaarde



AGENTSCHAP
JUSTITIE &
HANDHAVING

1. Justitiehuisen in (Oost)-Vlaanderen

Drie justitiehuisen met:

- ✓ 2 Directeurs
- ✓ 3 provinciale teamverantwoordelijken + 8 teamverantwoordelijken verspreid per JH
- ✓ Administratief assistenten
- ✓ Justitieassistenten
- ✓ 2 Psychologen
- ✓ 2 Netwerkbeheerders

AGENTSCHAP
JUSTITIE &
HANDHAVING



Opdrachten justitiehuizen

2. Opdrachten Justitiehuizen

- Slachtofferonthaal
- Burgerrechtelijke opdrachten
- Daderbegeleiding

2. Opdrachten Justitiehuizen: daderbegeleiding

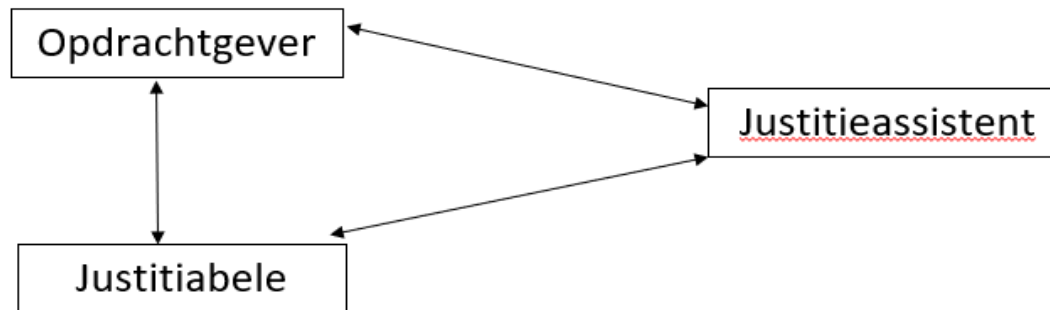
2.1 Justitiabelen 'met voorwaarden'

2.2 Werkstraf

2. Opdrachten Justitiehuizen: daderbegeleiding

2.1 Justitiabelen 'met voorwaarden'

- JA volgt JU op i.k.v. voorwaarden
- Voorwaarde 'tewerkstelling'



2. Opdrachten Justitiehuisen: daderbegeleiding

2.1 Justitiabelen met voorwaarden



Voorwaarde 'tewerkstelling'

- Re-integratierespectief: 'tijdelijk maatwerk'/gdk 2 jaar?
- Perspectief dagbesteding 'collectief maatwerk'

2. Opdrachten Justitiehuisen: daderbegeleiding

2.2 Werkstraf: wat?

- Vrijetijdsstraf
- Vzw's en diensten van openbaar nut: geen concurrentie met 'reguliere' arbeid

2. Opdrachten Justitiehuizen: daderbegeleiding

2.2 Werkstraf: visie?

- Geen link tussen feiten en aard van de taken
- Juiste man op de juiste plaats
- Win-win

2. Opdrachten Justitiehuisen: daderbegeleiding

2.2 Werkstraf: maatwerkbedrijf als prestatieplaats?

- JU beschikt over onvoldoende arbeidsattitude voor reguliere prestatieplaats
- JU is reeds gekend binnen maatwerkbedrijf en wordt veroordeeld tot werkstraf



**Maatwerk voor justitiabelen: good
practices?**

3. Maatwerk voor justitiabelen: good practices?

- ✓ Casus Johan
- ✓ Casus Omar
- ✓ Casus Leila

3. Maatwerk voor justiabelen: good practices AWS

VB: In **JH Oudenaarde** wordt er samengewerkt met een dispatchingsdienst.

- De Dagmoed VZW Geraardsbergen - taken hierbinnen zijn: onderhoud groendienst, meehelpen in atelier
- De Kringwinkel in Geraardsbergen, Herzele, Sint-Lievens-Houtem, Zottegem, Ronse, Oudenaarde. Taken zijn: meehelpen in de winkel, goederen sorteren, goederen in ontvangst nemen, vrachtwagen helpen laden, etc. (geen vervoerstaken én geen kassawerk)
- Herstelatelier Kringwinkel Geraardsbergen. Taken zijn: sorteren textiel en herstellen van elektronica (indien men hierin gespecialiseerd is)
- BWZ Zottegem. Taken zijn: Assemblage en verpakkingen, elektronica, herstel en Softwareloading van betaalterminals
- Heuvelheem VZW Oudenaarde. Taken hierin zijn: meehelpen in de keuken, zorgkundige taken, poetstaken, meehelpen in atelier (dagtherapie)
- Groep Intro Zottegem. Taken zijn; meehelpen in fietsatelier
- Grijskoort vzw . Er is een vestiging in Brakel (strijkatelier) en in Ronse (strijkwinkel, groendienst en meehelpen sociaal restaurant)
- Natuurpunt VZW Ronse en Geraardsbergen (zij situeren zich binnen de sociale economie) Taken zijn: Maaien met bosmaaier, rijven en manueel afvoeren, hooien met tractor, onderhoud van machines, kapwerk met kettingzaag, hout afvoeren, takken verhakselen, bomen planten, houten Constructies, etc.

3. Maatwerk voor justiabellen: good practices AWS

Daarnaast hadden we in het verleden nog wat samenwerkingen, maar deze dienen geactualiseerd te worden en terug opgenomen te worden (momenteel zijn hierin dus geen actieve samenwerkingen):

- Aarova vzw in Oudenaarde
- ARCOR in Ronse

Met ARCOR was er een overleg. Zij dienden de concrete samenwerking echter nog intern met de directie te bespreken.

Voor JH Gent: alle contacten met de organisaties gebeuren op basis van dossiers die door de JA worden toegeleid

- o.m. DBSE: dienstenbedrijf sociale economie/ Kringwinkel Open Plaats/ Natuurpunt

Voor JH Dendermonde: in dit arrondissement is er een mix, sommige werkvloeren worden door de JA gecontacteerd en anderen is er een dispatcher die de justitiabele begeleid in zijn/haar werkstraf

- O.m. kringwinkel Azalee, Manus vzw, ..



Vragen?

tinabauwens@vlaanderen.be
kristeldeclerckvlaanderen.be

Dank voor uw aandacht

Spreker: Maaïke Van der Sluys & Jolien Schelstraete

SkillBuilderS

Skill Builders

Verder met ieders talent

Skill Builders



Wie zijn we?

- Opgericht in 1986
- 250 Skill BuilderS
 - 220 vaste medewerkers
 - 30 partner-collega's
- Human Capital dienstverlener voor bedrijven en individuen
- Elk talent in de maatschappij telt



Skill BuilderS



Wat doen we?

- Coaching
- Talent & Organisatie ontwikkeling
- Assessment & Development
- Care for Talent
- Outplacement
- Loopbaanbegeleiding
- Persoonlijke Ontwikkeling
- Trainingen en coaching voor leidinggevenden
- Zelfzorg

Waar vind je ons?

+40 eigen en meer dan
200 flexibele
locaties verspreid over
heel België



Wie begeleidt jouw klant?



GROW Model

GOAL

Doelen stellen

REALITY

Huidige situatie

OPTIONS

Opties in kaart brengen

WILL

Het actieplan



CASUS

Tijdens het eerste gesprek met Omar valt op dat er heel wat randproblemen zijn. De communicatie verloopt erg moeilijk omwille van de taal. Omar kan niet lezen of schrijven en spreekt weinig Nederlands. Hij volgde reeds een TWE traject, maar had daar geen positieve evaluatie. Daarnaast kan hij niet terugvallen op werkervaring in België.

Bij de start van het traject heeft de coach de indruk dat het REC moeilijk zal zijn voor Omar. Er zijn weinig jobs die voldoen aan de noden én mogelijkheden van Omar. Zo kan Omar geen uurrooster invullen of schriftelijk communiceren.

Omar is echter wel gemotiveerd om te werken, maar weet zelf niet goed de weg hiernaartoe.

GOAL

Samen met Omar brengt de coach in kaart wat zijn doel is van dit GLOW traject.

"Wat wil je bereiken met deze begeleiding? Wat zou je graag anders zien in je leven over een paar maanden?"

Doelstellingen van Omar:

- Korte termijn:
 - Omar wilt zo snel mogelijk werken – de coach bespreekt met Omar de mogelijkheden tot werkplekieren om alvast terug een eerste ervaring op te doen
 - Welke jobs zijn mogelijk voor Omar ondanks zijn beperkingen – oriëntatie
- Lange termijn:
 - Omar wilt graag een vaste job

REALITY

Samen met Omar wordt de huidige situatie in kaart gebracht. We bespreken zijn troeven en groeipunten.

Huidige situatie:

Omar heeft geen werkervaring in België. De coach heeft de indruk dat Omar meer ondersteuning nodig heeft. Tijdens de gesprekken en de opdrachten die de coach geeft, heeft Omar veel ondersteuning nodig. Omar kan niet lezen of schrijven. Omar wilt vooral werken.

De besproken inzichten tussen de coach en Omar

- Omar is erg gemotiveerd
- De coach bespreekt de nood aan ondersteuning bij Omar, maar de taalbarrière zorgt ervoor dat Omar dit niet volledig begrijpt
- We zetten in op werkplekleren om duidelijkheid te krijgen



OPTIONS

"Welke mogelijkheden zie je voor jezelf? Wat kunnen we samen onderzoeken om jou richting je doel te helpen?"

- We gaan samen op zoek met Omar naar een stageplaats waarin rust en vertrouwen van toepassing zijn.
- We bekijken, afhankelijk van de stage en het resultaat, de noodzaak van opties zoals maatwerk
- We doorlopen met Omar een reality check met respect voor zijn sterktes en focus op mogelijkheden
- We zetten de nodige taalondersteuning in, zowel op de stageplaats als tijdens het traject

WILL

Don't bring me the problem, bring me the solution

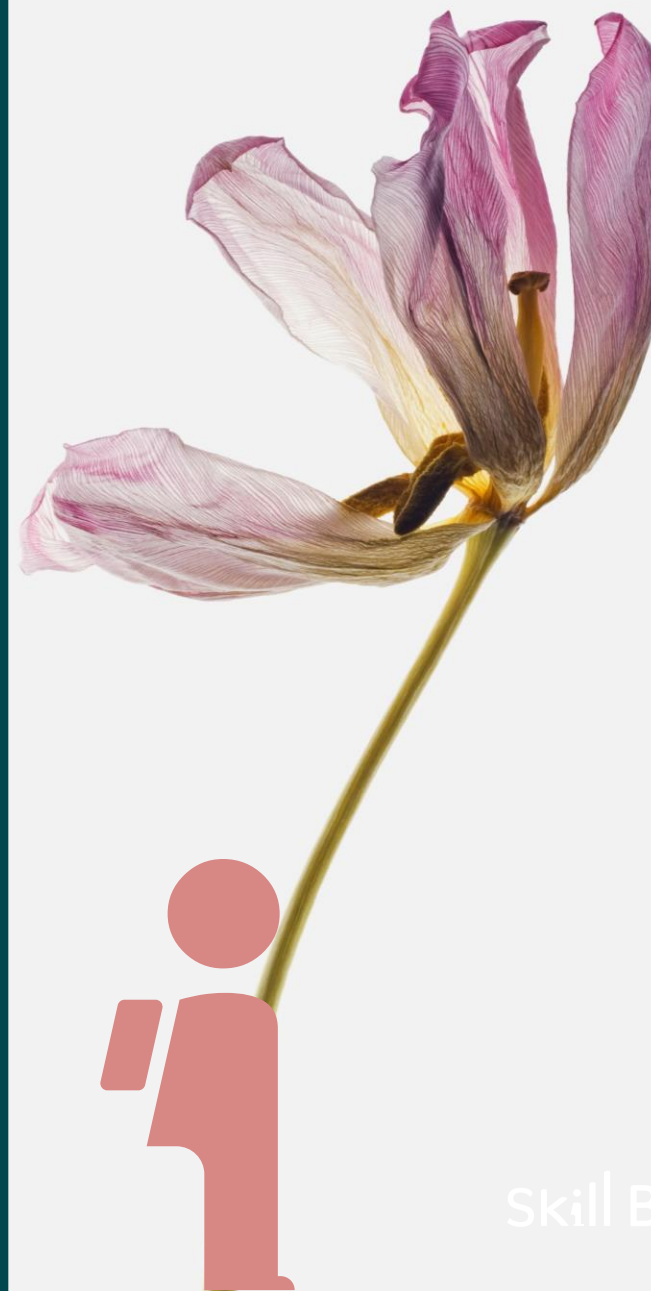
Concrete acties:

- Inzetten op het omdenken : van probleem naar oplossing
- Traject op maat
- Taalondersteuning
- Positieve feedback cultuur: zowel positieve benoemen als werkpunten
- Via dialoog Omar zelf aan het roer laten staan van zijn traject
- Reflectie: wat heeft Omar nodig om de stap naar duurzaam werk te zetten?

RESULTAAT

Samen met de coach gaat Omar op zoek naar een stageplaats. Hij brengt zelf ook opties aan. Zo kan Omar 6 maanden stage lopen bij een supermarkt die uitgebaat wordt door een kennis van hem. In deze ervaring werd duidelijk dat hij absoluut nood had aan maatwerk: zijn tempo ligt lager, hij heeft nood aan vele begeleiding, ziet zelf niet echt wat er moet gebeuren, kan niet lezen of schrijven

De coach zet samen met Omar de nodige stappen richting collectief maatwerk. Hierdoor kon hij begin november starten bij Duinenwacht. Hier mag hij 6 maand werken op proef waarna zijn contract hopelijk wordt verlengd tot een vast contract.





Verder met ieders talent



Skill Builders

Skill Builders

Sprekers: Sandrien Rombaut & Stocké Sandrina

Randstad RiseSmart

RiseSmart Employability West-Vlaanderen

Sandrien Rombaut
Projectleider Glow Oost-Vlaanderen
Sandrina Stocké
Coach Glow Oost-Vlaanderen

regionale trefdag arbeidsmarkt



RiseSmart Employability

partner for talent.



randstad
risesmart

part of randstad enterprise

© Randstad Enterprise, Randstad RiseSmart and Randstad Sourceright are registered trademarks of Randstad N.V.

Risesmart Employability, meer dan 20 jaren ervaring in België.



Waardegedreven Impact

Partner for Talent: elke **klant** heeft inzetbaar **potentieel**.

Empoweren en **actiegericht** ondersteunen.

Begeleiden naar **duurzame en inclusieve tewerkstelling**.

Ons sociaal, maatschappelijk en economisch **engagement**.



Professionele Expertise

in het resultaatgedreven **activeren** van breed scala van **doelgroepen**

ivm **werkplekieren**, **oriëntatie** en **competentieversterking**.

advies & coaching binnen bedrijven op vlak van **diversiteit & inclusie & duurzaamheid** op de werkvloer



Geconnecteerd

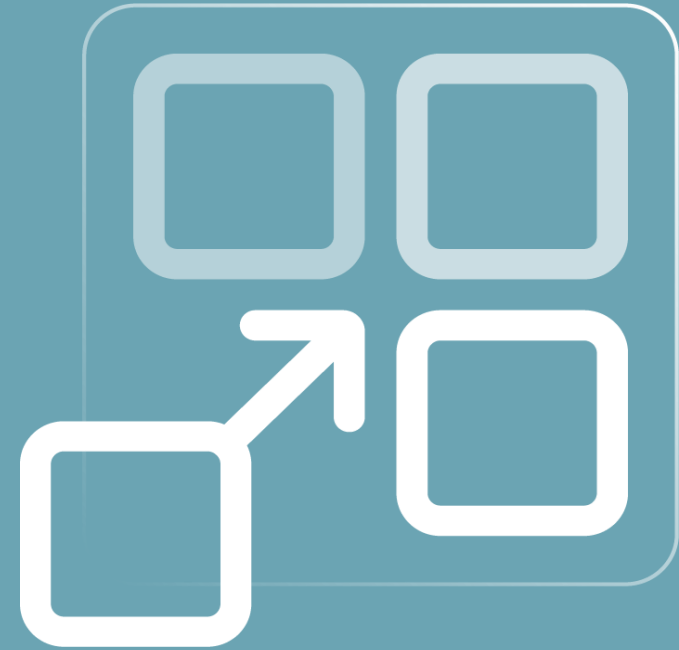
Uitgebreid **netwerk** in het **werkveld**, de **arbeidsmarkt** en met **key-organisaties**

Partner van VDAB, WSE, lokale besturen, werkgevers, sectorfondsen,...

Via **Randstad Group** extra ruime verbinding met de wereld van werk.

projecten Oost-Vlaanderen:

- GLOW
- Bemiddelingsvouchers
Individueel maatwerk
Terug Naar Werk - Fonds
Sollicitatie ondersteuning (detentie)
- Jobcoaching Agentschap Vlaamse Overheid
- LOA



GLOW =

groeien en leren op de werkplek, via
vormen van stages en IBO,
competentieversterkend,
op weg naar duurzame tewerkstelling.

... enkele cases van concrete samenwerking binnen
sociale economie



randstad
risesmart

part of randstad enterprise





Spreker: Tom David

Arktos

LOKALE PARTNERSCHAPPEN

voor duurzame arbeidsmarktdeelnemers van mensen met
complexe problemen

DOELSTELLING EN PARTNERSCHAP

Het doel is om op een duurzame en dynamische manier te reageren op de uiteenlopende behoeften en vragen van mensen met complexe problemen, om hen te helpen bij het vinden van werk.



Medegefinancierd door
de Europese Unie

VVSG

VDAB

samen sterk voor werk

CAPACITY BUILDING

Eind 2022

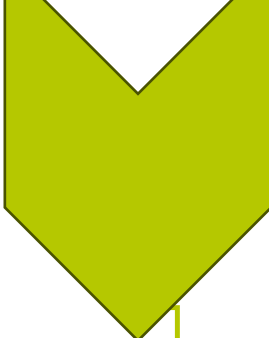
- Bevraging van Lokale partnerschappen
- Opstellen lokaal addendum
- Europa WSE, VDAB, VVSG en lokale besturen

Begin 2023

- Indienen kandidatuur door dienstverleners
- Pitch en selectie van partners

Eind 2023

- Partnerschapsvorming
- Begeleiding door kwaliteitscoaches



START VAN DE PARTNERSCHAPPEN

1. Geraardsbergen, Ninove en Denderleeuw
2. ILV Handel Samen & Sociaal (Aalst e.a.)
3. ILV Scheldeland (Dendermonde e.a.)
4. Kruibeke, Beveren en Zwijndrecht
5. Waasland (Lokeren e.a.)
6. Sint-Niklaas
7. Stad Gent
8. Vlaamse Ardennen
9. Welzijnsband Meetjesmand (Eeklo e.a.)
10. Wijk-Werken Leie en Schelde (Deinze e.a.)

DIVERSITEIT AAN PARTNERSCHAPPEN OVEREENSTEMMING IN OUTCOME



JOBTEAM
zet je op weg naar werk

- Gekozen voor 1 naam
- Outreachende vorm van dienstverlening
- Integrale trajectbegeleiders
- KPI: 20% naar duurzaam werk (zowel NEC als SEC)
- Elk partnerschap andere partners
- Elke partner iets andere focus (Werk, Welzijn, Jongeren, Vorming)
- Verschillende samenwerkingsvormen

ROL VAN ARKTOS

- Arktos is betrokken in 4 partnerschappen in Oost-Vlaanderen
- Expertise
 - Missing Link
 - Outreachend en aanklampend werken
 - Sport als Middel
 - Domeinoverschrijdend werken
 - Groepsgerichte werkvormen

CASUS 1

- OCMW kon persoon niet bereiken
- Startte in Younited
- Via Younited stage bij SK Beveren
- Vrijwilligerswerk bij OverKop Zwijndrecht



YOUNITED

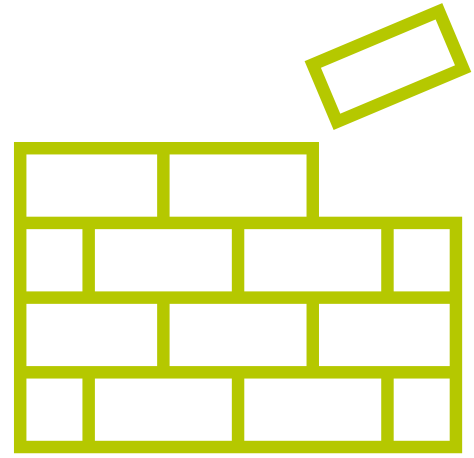
CASUS 2

- Zorg voor kind te groot
- Traject van 2 jaar
- Inzet op zelfvertrouwen/weerbaarheid/(zelf)zorg
- Kind krijgt gespecialiseerde zorg
- Artikel 60 gestart



CASUS 3

- Geïsoleerd
- Wou gezonder zijn, gaan wandelen
- Naar groepsmomenten
- Deelname aan ons lerend netwerk
- Studies sociaal werk gestart





CONTACT

Arktos vzw

Tom David
0486 15 49 01
tdavid@arktos.be

 www.arktos.be

 facebook.com/arktosvzw

 instagram.com/arktosvzw

 linkedin.com/company/arktosvzw



Spreker: Isabel Pauwels

Lokaal regisseur: Welzijnsband Meetjesland



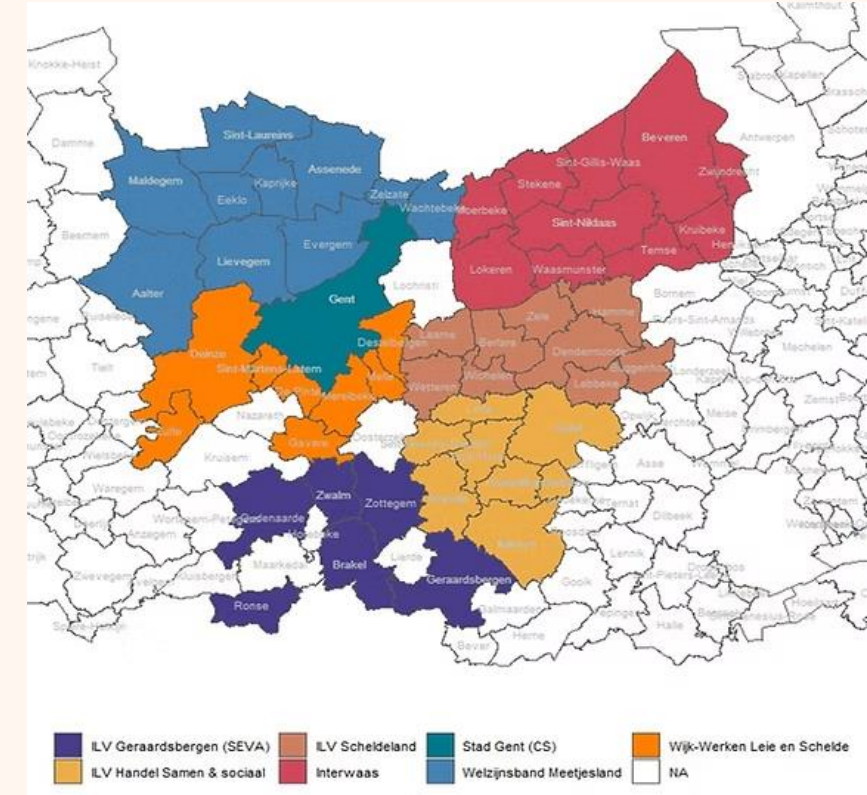
REGIEROL

Sociale economie
en Werk

SUBSIDIE

Departement Werk en Sociale Economie

- Intergemeentelijke samenwerking - [39 regiegebieden](#) [7 regiegebieden](#) in Oost-Vlaanderen
- Totale subsidie 3 miljoen euro.
Verdeelsleutel:
 - 40% obv beroepsactieve leeftijd van de bevolking
 - 20% obv aantal werkzoekenden
 - 40% van de subsidie wordt gelijk verdeeld onder alle regiegebieden



50.000 EUR werd 79.720,87 EUR per jaar (Meetjesland)

BELEIDSKADER

Departement Werk en Sociale Economie

- 1 Lokale besturen nemen de lokale regierol sociale economie en werk op
- 2 Bevorderen van de tewerkstelling van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt
- 3 Bevorderen van het ondernemerschap
- 4 Faciliteren van de samenwerking en partnerschap met VDAB en andere arbeidsmarktactoren

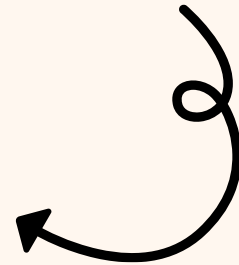


LOKALE ARBEIDSMARKT

DREMPELS



ACTIES



ACTIES



Taalcoaching op de werkvloer



Rijbewijs B (theorie en praktijk)



Opleiding EHBO, groen, ...



Jobbeurzen



Projecten als Shop'nJob Meetjesland



Financiële incentive nieuwe gebruikers
wijk-werken

IMPACT



versterken van competenties bij mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt



zichtbaarheid geven aan activeringsbeleid van lokale besturen



werkgevers zoeken niet langer de witte raaf

TOEKOMST



verbinden en samenwerken



choose your battles



sterk welzijnsgericht activeringsbeleid

Bedankt



Spreker: Kristof D'Haese

Jobteam Gent

gent:

JOBTEAM

Trefdag Groep Maatwerk

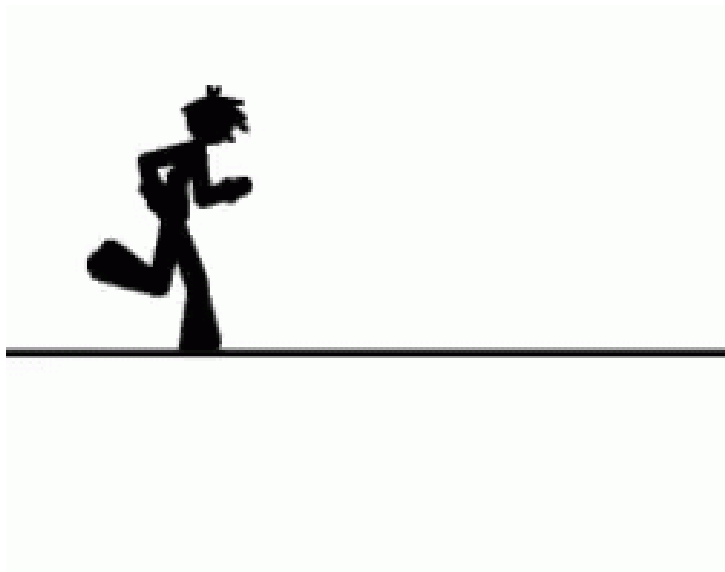
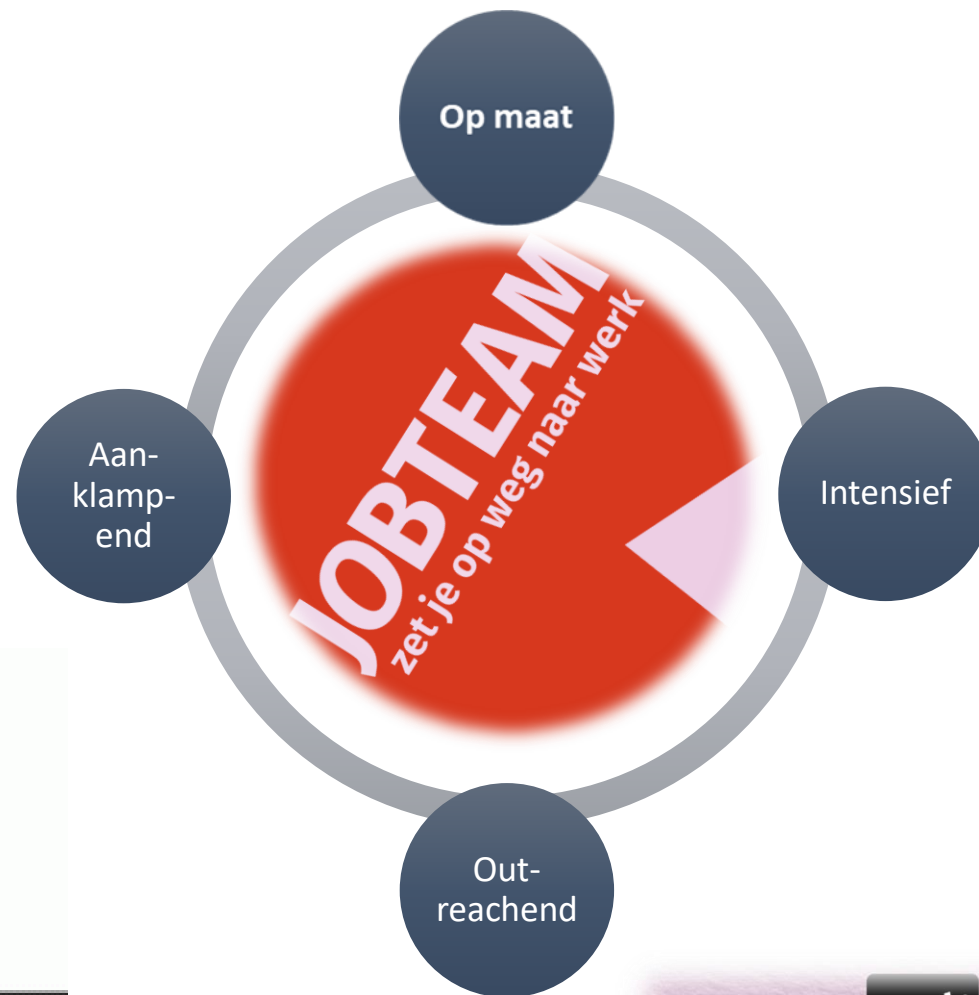
Aarova – 05/12/2024

JOBTEAM

zet je op weg naar werk



Methodiek





Mama: Dunya

Papa: Mohammed

Jongste kind: Emine
6 jaar

middelste kind: Amir
10 jaar



Oudste kind: Aïsha
16 jaar





Start begeleiding



Gezinsopvang



Ondersteuning op
werkvloer



Evaluatiegesprek
halfweg stage



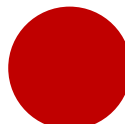
Einde stage:
aanwervingsbelofte



Indiceringsprocedure
lopende



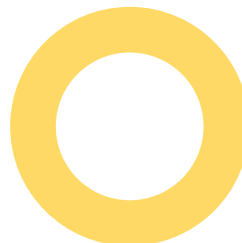
Woonst



**Aanwerving 3 mnd
CMW**



Taalondersteuning op en naast
de werkvloer



**Aanwerving contract
onbepaalde duur**

**Stage
Maatwerkbedrijf**

Intensieve bgl +
opbouw prof.
Netwerk.

gent:

JOBTEAM

zet je op weg naar werk



Waar maken we
samen het
verschil?

- Kansen geven via stages
 - Ondersteuning op de werkvloer
 - Opbouwend kritische evaluaties doorheen de stage
 - Aanwervingsbelofte
-
- Ons traject stopt niet onmiddellijk na de aanwerving



Medegefinancierd door
de Europese Unie



A woman with blonde hair tied back, wearing a white protective suit over a blue shirt and red gloves, is working on a large, dark metal sheet. She is focused on her task, using a tool to shape or cut the metal. The background is a solid light red color with a blue wavy line graphic on the left side.

Netwerklunch

13:00 – 14:30



GROEP
MAATWERK
sociale ondernemers Vlaanderen



Goossensvest 34
3300 Tienen
+32 (0)16 82 76 40
info@groepmaatwerk.be
groepmaatwerk.be